

НОВАЯ НАУКА

Международный центр
научного партнерства



NEW SCIENCE

International Center
for Scientific Partnership

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ЮРИСПРУДЕНЦИИ

Сборник статей VI Международной
научно-практической конференции,
состоявшейся 9 октября 2025 г.
в г. Петрозаводске

г. Петрозаводск
Российская Федерация
МЦНП «НОВАЯ НАУКА»
2025

УДК 001.12
ББК 70
А43

Ответственные редакторы:
Ивановская И.И., Кузьмина Л.А.

А43 Актуальные вопросы развития экономики и юриспруденции : сборник статей VI Международной научно-практической конференции (9 октября 2025 г.). — Петрозаводск : МЦНП «НОВАЯ НАУКА», 2025. — 80 с. : ил., табл.

ISBN 978-5-00215-888-1

Настоящий сборник составлен по материалам VI Международной научно-практической конференции АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ЮРИСПРУДЕНЦИИ, состоявшейся 9 октября 2025 года в г. Петрозаводске (Россия). В сборнике рассматривается круг актуальных вопросов, стоящих перед современными экономистами и правоведами. Целями проведения конференции являлись обсуждение практических вопросов современной экономики и права, развитие методов и средств получения научных данных, обсуждение результатов исследований, полученных специалистами в охватываемых областях, обмен опытом. Сборник может быть полезен научным работникам, преподавателям, слушателям вузов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Авторы публикуемых статей несут ответственность за содержание своих работ, точность цитат, легитимность использования иллюстраций, приведенных цифр, фактов, названий, персональных данных и иной информации, а также за соблюдение законодательства Российской Федерации и сам факт публикации.

Полные тексты статей в открытом доступе размещены в Научной электронной библиотеке Elibrary.ru в соответствии с Договором № 467-03/2018К от 19.03.2018 г.

УДК 001.12
ББК 70

ISBN 978-5-00215-888-1

© Коллектив авторов, текст, иллюстрации, 2025
© МЦНП «НОВАЯ НАУКА» (ИП Ивановская И.И.), оформление, 2025

Состав редакционной коллегии и организационного комитета:

Аймурзина Б.Т., доктор экономических наук
Ахмедова Н.Р., доктор искусствоведения
Битокова С.Х., доктор филологических наук
Блинкова Л.П., доктор биологических наук
Гапоненко И.О., доктор филологических наук
Героева Л.М., доктор педагогических наук
Добжанская О.Э., доктор искусствоведения
Доровских Г.Н., доктор медицинских наук
Дорохова Н.И., кандидат филологических наук
Ергалиева Р.А., доктор искусствоведения
Ершова Л.В., доктор педагогических наук
Зайцева С.А., доктор педагогических наук
Зверева Т.В., доктор филологических наук
Казакова А.Ю., доктор социологических наук
Кобозева И.С., доктор педагогических наук
Кулеш А.И., доктор филологических наук
Мантатова Н.В., доктор ветеринарных наук
Мокшин Г.Н., доктор исторических наук
Муратова Е.Ю., доктор филологических наук
Никонов М.В., доктор сельскохозяйственных наук
Панков Д.А., доктор экономических наук
Петров О.Ю., доктор сельскохозяйственных наук
Поснова М.В., кандидат философских наук
Рыбаков Н.С., доктор философских наук
Сансызбаева Г.А., кандидат экономических наук
Симонова С.А., доктор философских наук
Ханиева И.М., доктор сельскохозяйственных наук
Хугаева Р.Г., кандидат юридических наук
Червинец Ю.В., доктор медицинских наук
Чистякова О.В., доктор экономических наук
Чумичева Р.М., доктор педагогических наук

ОГЛАВЛЕНИЕ

СЕКЦИЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ	6
СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ	7
<i>Наумова Анастасия Александровна</i>	
ТЕНДЕНЦИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	14
<i>Королева Елена Анатольевна, Экарт Каролина Викторовна, Юдин Александр Русланович, Яньков Владислав Владимирович</i>	
ФРАНЧАЙЗИНГ В РОССИИ: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА ПЕРИОД 2022-2025 ГГ.	19
<i>Асанова Виктория Анатольевна</i>	
СЕКЦИЯ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	28
ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ НА КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БУХГАЛТЕРОВ	29
<i>Минбаева Алина Алишеровна, Гаджизаде Зарина Заур кызы</i>	
СЕКЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ	38
ФОРМИРОВАНИЕ АДАПТИВНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ С ИНОСТРАННЫМ УЧАСТИЕМ В КАПИТАЛЕ НА ОСНОВЕ СИНТЕЗА ТЕОРИИ СЛОЖНЫХ АДАПТИВНЫХ СИСТЕМ И СОВРЕМЕННОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА.....	39
<i>Капралов Александр Сергеевич</i>	
СЕКЦИЯ ГРАЖДАНСКОЕ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО.....	46
ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	47
<i>Никитин Артем Федорович</i>	
ОПТИМИЗАЦИЯ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ ОРГАНОВ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ В СЛУЧАЯХ ОТСУТСТВИЯ РОДИТЕЛЕЙ ИЛИ ИНЫХ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ ...	56
<i>Швыркаева Валерия Алексеевна</i>	
РЕГИСТРАЦИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.....	62
<i>Никитин Артем Федорович</i>	
СЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	69
КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ И БУДУЩИЕ ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ	70
<i>Гулиева Айсел Шамил кызы</i>	

СЕКЦИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	75
ПРОВЕДЕНИЕ ЛИЧНОГО ОБЫСКА ПРИ ПОМЕЩЕНИИ ЛИЦА В КАМЕРУ ИЗОЛЯТОРА ВРЕМЕННОГО СОДЕРЖАНИЯ ПОДОЗРЕВАЕМЫХ И ОБВИНЯЕМЫХ ОВД.....	76
<i>Желтобрюх Александр Васильевич, Сошин Алексей Александрович</i>	

**СЕКЦИЯ
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ЭКОНОМИКИ**

СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наумова Анастасия Александровна

студент 3 курса

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
технический университет»

Аннотация: в современном мире организации сталкиваются с различными социальными рисками, которые могут негативно сказаться на их деятельности и благосостоянии персонала. Для минимизации этих рисков важно иметь эффективную систему страхования социальных рисков, которая обеспечит защиту как работодателя, так и работников.

Ключевые слова: страхование, риски, система, организация, сотрудники.

SOCIAL RISK INSURANCE SYSTEM IN ORGANIZATIONS

Naumova Anastasia Aleksandrovna

third-year student

Federal State Budgetary Educational

Institution of Higher Education

«Voronezh State Technical University»

Abstract: in today's world, organizations face various social risks that can negatively impact their operations and the well-being of their employees. To minimize these risks, it is important to have an effective social risk insurance system that protects both employers and employees.

Key words: insurance, risks, system, organization, employees.

Система страхования социальных рисков в организациях играет ключевую роль в обеспечении стабильности и безопасности трудовых отношений. Она позволяет защитить бизнес от возможных финансовых потерь в случае несчастного случая или болезни сотрудника, а также обеспечивает социальную поддержку работникам в сложных жизненных ситуациях. В данной статье мы рассмотрим основные принципы функционирования

системы страхования социальных рисков в организациях и её значимость для успешного ведения бизнеса.

Введение в систему страхования социальных рисков в организациях представляет собой важный аспект управления персоналом и обеспечения безопасности и благополучия сотрудников. Эта система включает в себя комплекс мер, целью которых является минимизация финансовых и других рисков для работников и работодателей. Социальные риски, к которым относятся болезни, травмы, инвалидность, потеря работы, являются неотъемлемой частью жизни любого человека и могут оказать серьезное воздействие на его жизнь и благосостояние [1, с. 4].

Организации стремятся создать систему страхования социальных рисков, чтобы защитить своих сотрудников от возможных негативных последствий и обеспечить им необходимую поддержку. Это важно не только для сотрудников самих по себе, но и для бизнеса в целом, так как забота о работниках способствует укреплению корпоративной культуры, повышению лояльности персонала и снижению текучести кадров.

Система страхования социальных рисков в организациях может включать различные компоненты, такие как медицинское страхование, страхование от несчастных случаев, страхование от потери работы, пенсионные программы и другие. Каждая из этих составляющих играет свою роль в обеспечении защиты сотрудников и содействии их благополучию.

Важным аспектом введения системы страхования социальных рисков является анализ и оценка потенциальных рисков, которым подвержены сотрудники и сама организация. На основе такого анализа выстраивается система мер, направленных на предотвращение или смягчение возможных последствий рисков. Организации также могут привлекать страховые компании для обеспечения дополнительной защиты своим сотрудникам.

Эффективная система страхования социальных рисков позволяет не только обезопасить работников, но и повысить уровень доверия в коллективе, что способствует улучшению производительности и результативности труда. Правильно спланированная и реализованная страховая система может стать важным инструментом управления персоналом и помочь организации достичь своих стратегических целей.

Таким образом, система страхования социальных рисков в организациях представляет собой важный элемент корпоративной культуры и обеспечивает защиту интересов как работников, так и работодателей. Её внедрение и эффективное функционирование способствуют созданию благоприятной и

безопасной рабочей среды, что благоприятно сказывается на успехе организации в целом.

Основные принципы функционирования страховой системы в организациях включают в себя несколько ключевых аспектов. Первым принципом является обязательность участия сотрудников компании в страховании социальных рисков. Это означает, что каждый работник обязан быть застрахован от различных видов рисков таких, как болезни, травмы, временная нетрудоспособность и другие. Обязательное страхование позволяет обеспечить социальную защиту сотрудников и снизить риски для организации в случае возникновения проблем [2, с. 57].

Другим важным принципом является солидарность в рамках страховой системы. Это означает, что все участники системы вносят свой вклад в общий фонд, из которого потом возмещаются возможные убытки. Солидарность позволяет распределить риски между всеми участниками системы, обеспечивая таким образом более стабильное и эффективное функционирование страховой системы.

Также важным принципом является принцип социальной ответственности организации. Это означает, что компания несет ответственность за обеспечение социальной защиты своих сотрудников и обязана предоставить им доступ к страховым услугам. При этом организация также может расширить страховые программы и предложить дополнительные виды защиты для своих работников.

Еще одним важным принципом является принцип справедливости и равенства. Это означает, что все участники страховой системы должны иметь равные возможности и права на получение социальной защиты. Принцип справедливости также означает, что размер взносов и возмещений должен быть соразмерным доходам и рискам каждого участника, чтобы не нарушать баланс и справедливость в системе.

Наконец, важным принципом является прозрачность и открытость системы. Это означает, что все участники страховой системы должны иметь возможность ознакомиться с условиями и правилами страхования, а также получить доступ к информации о финансовом состоянии системы и использовании средств. Прозрачность и открытость способствуют доверию участников к системе и повышают ее эффективность.

В целом, основные принципы функционирования страховой системы в организациях включают в себя обязательность участия, солидарность, социальную ответственность, справедливость, а также прозрачность и

открытость. Соблюдение этих принципов позволяет обеспечить стабильное и эффективное функционирование системы страхования социальных рисков и обеспечить социальную защиту работников организаций.

Роль и обязанности участников страховой системы в организациях играют важную роль в обеспечении социальной защиты работников и соблюдении законодательства. В этом подразделе рассмотрим основные участники системы страхования социальных рисков и их функции [3, с. 211].

1. Работодатели: Работодатели являются ключевыми участниками системы социального страхования. Им предписаны обязанности по организации страхования на случай социальных рисков, таких как болезни, травмы, безработица, инвалидность и др. Работодатели обязаны регулярно уплачивать страховые взносы в соответствии с законодательством для обеспечения социальной защиты своих сотрудников. Кроме того, они должны следить за соблюдением прав работников и предоставлять им доступ к страховым выплатам при необходимости.

2. Работники: Работники также играют важную роль в системе страхования социальных рисков. Они обязаны информировать своих работодателей о своем состоянии здоровья, подавать заявления на получение страховых выплат в случае возникновения социальных рисков, а также соблюдать профилактические меры для предотвращения заболеваний и травм на рабочем месте. Работники также могут быть активными участниками процесса страхования, обращаясь к специалистам по вопросам социальной защиты и правилам предоставления страховых выплат.

3. Страховые компании: Система страхования социальных рисков включает в себя участие страховых компаний, которые осуществляют сбор страховых взносов, проводят расчеты по страховым выплатам и обеспечивают реализацию социальной защиты работников в случае возникновения страховых случаев. Страховые компании также обязаны соблюдать законодательство в области страхования социальных рисков и обеспечивать прозрачность и эффективность механизмов страхования.

4. Государство: Государство играет важную роль в организации системы страхования социальных рисков через установление нормативных актов, контроль за исполнением законодательства, финансовую поддержку системы социального страхования и обеспечение равного доступа к социальной защите для всех граждан. Государство также ответственно за разработку и совершенствование механизмов страхования социальных рисков с учетом общественных потребностей и экономической ситуации в стране.

Таким образом, роль и обязанности участников системы страхования социальных рисков в организациях направлены на обеспечение социальной защиты работников, соблюдение законодательства и эффективное функционирование страховой системы. Сотрудничество между работодателями, работниками, страховыми компаниями и государством является неотъемлемым элементом успешной реализации целей социального страхования в современном обществе.

В рамках организаций существует ряд инструментов защиты от различных социальных рисков, которые могут возникнуть как у работников, так и у самой компании. Основными инструментами защиты являются системы социального страхования, которые способствуют обеспечению стабильности и безопасности как для сотрудников, так и для организации в целом.

Один из ключевых инструментов защиты от социальных рисков – это медицинское страхование. Предоставление сотрудникам доступа к медицинскому обслуживанию и возможность компенсации затрат на лечение и медикаменты позволяет им обеспечить свое здоровье и благополучие. Это также способствует повышению уровня удовлетворенности работников и их продуктивности, поскольку с отсутствием забот о финансовых расходах на медицинское обслуживание и лечение, сотрудники могут сосредотачиваться на своей работе [4, с. 190].

Еще одним важным инструментом защиты от социальных рисков является пенсионное страхование. Обеспечение сотрудников надлежащими пенсионными накоплениями позволяет им чувствовать себя защищенными после завершения трудовой деятельности. Пенсионные фонды и программы позволяют сотрудникам создать долгосрочные финансовые резервы на случай выхода на пенсию и обеспечить себя достойными условиями жизни.

Также для защиты от социальных рисков в рамках организаций широко используются программы по страхованию от несчастных случаев и временной нетрудоспособности. Предоставление сотрудникам страховки, которая покрывает расходы в случае несчастных случаев, увечий или временной потери трудоспособности, является важной составляющей социальной защиты работников. Это также повышает уровень доверия и благодарности со стороны сотрудников к работодателю.

В общем, инструменты защиты от социальных рисков в организациях играют важную роль в обеспечении безопасности и устойчивости как для работников, так и для самой компании. Предоставление социальных гарантий и

страхование социальных рисков способствует улучшению условий труда, уровня жизни сотрудников и повышению общего уровня удовлетворенности работников, что в итоге благоприятно сказывается на успехе и развитии организации.

Система страхования социальных рисков в организациях играет значительную роль в обеспечении социальной защиты работников и управлении рисками, связанными с возможными негативными последствиями для здоровья и благосостояния персонала. Для эффективного функционирования такой системы необходим постоянный анализ ее эффективности и выявление перспектив развития.

Одним из ключевых критериев успешности системы страхования социальных рисков является обеспечение своевременной и адекватной поддержки работникам в случае возникновения непредвиденных ситуаций, таких, как травмы, заболевания и другие профессиональные риски. Проведение анализа эффективности позволяет оценить степень соответствия имеющихся механизмов защиты потребностям персонала и выявить возможные уязвимые места в системе.

Для реализации анализа эффективности системы страхования социальных рисков в организациях используются различные методы и инструменты, включая статистические данные по количеству случаев, применение стандартов охраны труда, анализ затрат на обеспечение страховой защиты, опросы и обратную связь от работников и другие. На основе полученных результатов можно делать выводы о том, насколько эффективно работает система социального страхования в данной организации.

Отдельное внимание стоит уделить перспективам развития системы страхования социальных рисков. С учетом изменяющейся социально-экономической обстановки и развития технологий необходимо постоянно совершенствовать механизмы страхования и адаптировать их под новые условия. Развитие информационных технологий позволяет улучшить систему мониторинга и контроля социальных рисков, что способствует более оперативному реагированию на возникающие угрозы для работников.

Кроме того, важным аспектом является развитие программ по профилактике и сокращению социальных рисков в организациях. Это может быть обучение работников правилам безопасности, внедрение профилактических мероприятий, поддержка здорового образа жизни и другие меры, направленные на предотвращение возникновения негативных ситуаций.

Таким образом, анализ эффективности и перспективы развития системы страхования социальных рисков в организациях играют важную роль в обеспечении социальной защиты работников и рациональном управлении рисками. Постоянное улучшение механизмов страхования и внедрение новых подходов позволяют сделать систему более надежной и соответствующей современным требованиям.

Список литературы

1. Мачульская Е. Е. Социальный риск как объективная основа социального обеспечения // Вестник Московского университета. – 2021. № 1. - С. 26-27.
2. Гусова К. Н., Буянова М. О. Право социального обеспечения России: учебник / 4-е изд., перераб. и доп. М. : Проспект, - 2018. - 626 с.
3. Сулеймонова Г. В. Право социального обеспечения : учеб. пособие / , пераб. и доп. Ростов-на-Дону : Феникс, - 2022. - 348 с.
4. Федорова М. Ю. Соотношение социальной защиты и социального обеспечения в контексте управления социальными рисками: правовые аспекты // Вестник Омского университета. Серия: Право, - 2015. - № 4 (45). - С. 122-129.
5. О внесении изменений в Федеральный Закон «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов: Федеральный Закон от 28.04 2023 г. № 78-ФЗ.

© Наумова А.А., 2025

**ТЕНДЕНЦИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ
БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Королева Елена Анатольевна
Экарт Каролина Викторовна
Юдин Александр Русланович
Яньков Владислав Владимирович**
магистранты

НОЧУ ВО «Московский экономический институт»

Аннотация: в статье рассматриваются тенденции цифровизации в управлении бизнес-процессами современной организации. Выявлены ключевые направления цифровизации в современных условиях. Дана характеристика основных трендов в HR-сфере. Описаны технологии искусственного интеллекта, которые активно внедряются в процессы подбора персонала и анализа данных.

Ключевые слова: цифровизация, бизнес-процессы, HRM-системы, автоматизация процессов управления персоналом.

**DIGITALIZATION TRENDS IN BUSINESS PROCESS
MANAGEMENT IN A MODERN ORGANIZATION**

**Koroleva Elena Anatolyevna
Eckart Carolina Viktorovna
Yudin Alexander Ruslanovich
Yankov Vladislav Vladimirovich**

Abstract: this article examines digitalization trends in business process management in modern organizations. Key areas of digitalization in the current context are identified. Key trends in HR are characterized. Artificial intelligence technologies that are being actively implemented in recruitment and data analysis processes are described.

Key words: digitalization, business processes, HRM systems, automation of personnel management processes.

Одним из наиболее заметных трендов, наблюдаемых в контексте цифровой экономики, является цифровизация бизнеса. Этот процесс подразумевает преобразование традиционных способов представления информации в их цифровые аналоги [1, с. 296]. Цифровизация выходит далеко за рамки простой автоматизации процессов. Она создает новые возможности для управления талантами, позволяя выявлять перспективных сотрудников, разрабатывать для них индивидуальные планы развития и повышать их вовлеченность через персонализированные программы мотивации. Среди ключевых направлений цифровизации в современных условиях можно выделить несколько актуальных аспектов (рис. 1).



Рис. 1. Ключевые направления цифровизации

Актуальность автоматизации процессов управления персоналом становится все более очевидной, так как цифровизация меняет все аспекты работы HR — от таких базовых функций, как найм и развитие талантов, до внедрения новых обязательств и стандартов, направленных на повышение общей производительности работы. На данный момент в современном бизнес-сообществе можно выделить несколько значительных трендов в HR-сфере, которые становятся стандартами для успешной работы [2, с. 22]. В частности, можно выделить следующие ключевые направления (табл. 1):

Таблица 1

Тренды в HR-сфере

Ключевые направления	Возможности
Унификация цифровых инструментов для отбора и оценки эффективности потенциальных сотрудников	Позволяет значительно улучшить процессы подбора и анализа
Возрастание значимости наставничества и менторинга внутри организаций	Способствует передаче опыта и знаний, а также формирует более тесные связи между сотрудниками
Изменение мотивационных факторов для различных поколений сотрудников (Y и Z)	Приводит к улучшению программы налаживания отношений с персоналом и положительной динамике в его составе

Таким образом, автоматизация HR-сферы обладает множеством преимуществ, среди которых: быстрый и эффективный отбор кандидатов с возможностью неограниченного времени хранения данных; совершенствование организационной структуры и упрощение внутренних процессов; ускорение анализа данных и создание общей информационной системы, которая поддерживает целостность и непротиворечивость сведений об организации и её сотрудниках; повышение эффективности внутреннего документооборота и контроля; возможность гибкого регулирования отчетности и автоматизации процессов для госслужб.

Ключевую роль в этом процессе играют HRM-системы, которые позволяют автоматизировать множество рутинных операций [3, с. 87]. Не менее важны облачные технологии, которые обеспечивают доступ к данным в реальном времени и упрощают взаимодействие между сотрудниками и HR-отделом. Эти инструменты позволяют работать с документами и информацией из любой точки мира, что повышает мобильность персонала и ускоряет выполнение задач. В условиях, когда удаленная и гибридная работа становятся нормой, облачные решения помогают поддерживать непрерывность процессов, даже если сотрудники находятся в разных городах или странах. Кроме того, централизованное хранение данных в облаке облегчает их резервное копирование и защиту, что снижает риски потери важной информации и упрощает соблюдение требований к безопасности данных.

Искусственный интеллект (ИИ) активно внедряется в процессы подбора персонала и анализа данных. С помощью ИИ можно быстро обрабатывать большие объемы резюме, выделяя ключевые навыки и опыт кандидатов, что значительно ускоряет этап первичного отбора.

Технологии Big Data открывают перед HR-отделами новые горизонты для анализа данных о сотрудниках. С их помощью можно выявлять скрытые закономерности, такие как причины текучести кадров или факторы, влияющие на производительность. Компании, использующие Big Data, получают возможность оптимизировать свои ресурсы, направляя инвестиции туда, где они принесут максимальную пользу.

Robotic Process Automation (RPA), или роботизированная автоматизация процессов, представляет собой еще одну технологию, которая помогает справляться с рутинной работой. Она автоматизирует такие задачи, как заполнение форм, отправка уведомлений сотрудникам, или обновление баз данных, что особенно актуально для HR-отделов с большим объемом операционной нагрузки. Благодаря RPA время на выполнение подобных операций сокращается в разы, а вероятность ошибок, связанных с человеческим фактором, становится минимальной.

Process Mining — это метод анализа, который помогает компаниям лучше понимать свои процессы и находить способы их улучшения. В контексте управления персоналом он может быть использован для изучения этапов подбора персонала или адаптации новых сотрудников. Например, с помощью Process Mining можно выяснить, на каком этапе кандидаты чаще всего отказываются от вакансии — при заполнении анкеты, после тестового задания или на этапе собеседования — и скорректировать процесс, чтобы повысить его эффективность. Аналогично, анализ адаптации может показать, что новички слишком долго осваиваются из-за отсутствия четких инструкций, что дает возможность оптимизировать этот этап и сократить время выхода сотрудника на полную продуктивность.

Таким образом, цифровизация становится стратегическим инструментом, который помогает организациям адаптироваться к изменениям на рынке, усиливать свою конкурентоспособность и выстраивать устойчивые процессы управления персоналом.

Список литературы

1. Тырина Т.Г., Ильченко С.В. Цифровые технологии как инновационные векторы развития стратегических отраслей экономики. В сборнике: Вызовы цифровой экономики: тренды развития в условиях последствий пандемии COVID-19. Сборник статей IV Всероссийской научно-практической конференции, приуроченной к Году науки и технологий в России. Брянск, 2021. С. 296-299.

2. Авдеева И.Л. Развитие цифровых технологий в экономике и управлении: Российский и зарубежный опыт // Вопросы управления. – 2019. – №6 (49). – С. 22-29.

3. Комарова О.А. Цифровизация экономики: сущность и принципы // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы: Материалы международной молодежной научно-практической конференции. – Белгород, 2021. – С. 87–92.

© Королева Е.А., Экарт К.В.,
Юдин А.Р., Яньков В.В., 2025

ФРАНЧАЙЗИНГ В РОССИИ: СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА ПЕРИОД 2022-2025 ГГ.

Асанова Виктория Анатольевна

студент магистратуры

Институт экономики

ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет»

Аннотация: данная статья посвящена анализу рынка франчайзинга в Российской Федерации в период с 2022 по 2025 годы. Исследование охватывает текущее состояние индустрии, выявляет ключевые тенденции и факторы, влияющие на ее развитие в условиях специфики российской бизнес-среды. Особое внимание уделяется адаптации франчайзинговых моделей к локальным условиям, анализу успешных кейсов и потенциальных рисков. На основе анализа экономических показателей, изменений в законодательстве и потребительских предпочтений представлены прогнозы развития рынка франчайзинга в России. Результаты исследования демонстрируют замедление темпов роста индустрии в 2025 году, несмотря на сохраняющуюся тенденцию к увеличению, что связано с рядом геополитических и макроэкономических факторов, включая высокие процентные ставки по кредитам и снижение потребительского интереса. Отмечается рост востребованности дорогостоящих франшиз и усиление конкуренции со стороны крупных игроков, активизирующих франчайзинговую деятельность. В статье также рассматриваются влияние цифровизации, изменений в потребительских предпочтениях и роль государственной поддержки на развитие рынка. Представленный рейтинг лучших франшиз России в 2024 году отражает актуальные предпочтения потребителей и интересы инвесторов. Целью работы является предоставление практических рекомендаций для потенциальных франчайзи и франчайзеров, а также формирование целостного представления о перспективах развития франчайзинга в России.

Ключевые слова: франчайзинг, бизнес-модель, тенденции рынка, экономические факторы, государственная поддержка, инвестиции, потребительские предпочтения, анализ рынка, прогнозы развития, риски франчайзинга.

FRANCHISING IN RUSSIA: DEVELOPMENT STRATEGIES AND PROSPECTS FOR 2022-2025

Asanova Victoria Anatolyevna

master's student of the Institute of Economics

Petrozavodsk State University

Abstract: this article analyzes the franchising market in Russian Federation for the period 2022-2025. The study covers the current state of the industry, identifying key trends and factors influencing the development within the specific Russian business environment. Particular attention is paid to the adaptation of franchising models to local conditions, analyzing successful cases, and identifying potential risks. Forecasts for the development of the franchising market are based on economic indicators, legislative changes, consumer preferences. The results of the research indicate a slowdown in industry growth in 2025, despite a continued upward trend. This is due to a number of geopolitical and macroeconomic factors, including high loan interest rates and declining consumer interest. The article also notes growing demand for expensive franchises and increased competition from major players expanding their franchising activities. The impact of digitalization, changes in consumer preferences, and the role of government support on market development are also examined in the article. This ranking of the best franchises in Russia for 2024 reflects current consumer preferences and investor interests. The aim of this research is to provide practical recommendations for potential franchisees and franchisors, as well as the developing a comprehensive understanding of the prospects for franchising development in Russia.

Key words: franchising, business model, market trends, economic factors, government support, investments, consumer preferences, market analysis, development forecasts, franchising risks.

Настоящая работа посвящена глубокому изучению франчайзинга в качестве действенной стратегии ведения бизнеса на территории Российской Федерации в период с 2022 по 2025 годы. В рамках исследования проведён тщательный анализ текущего положения дел на рынке франчайзинга, выявлены основные тенденции и определены факторы, оказывающие существенное влияние на его прогресс. Особое внимание уделено характерным чертам

российской предпринимательской среды и процессу адаптации франчайзинговых моделей к специфическим местным условиям. Приведены конкретные примеры преуспевающих франчайзинговых предприятий, а также обстоятельно рассмотрены возможные трудности, с которыми могут столкнуться предприниматели, использующие данную бизнес-систему. В рамках работы также представлены прогнозы относительно динамики развития рынка франчайзинга в России на рассматриваемый период, сформированные на базе анализа экономических показателей, изменений в нормативно-правовой базе и потребительских предпочтений. Целью данного исследования является предоставление практических рекомендаций как для потенциальных франчайзи, так и для франчайзеров, а также формирование комплексного представления о перспективах, открывающихся перед франчайзингом в России.

Прогнозируется, что оборот франчайзинговых предприятий достигнет 3,32 трлн рублей к 2025 году, что на 9,6 % больше, чем в предыдущем году. За первые пять месяцев этого года прирост договоров коммерческой концессии уменьшился почти в 10 раз, что говорит о замедлении темпов по сравнению с прошлым годом. Участники рынка имеют разные точки зрения на факторы, влияющие на дальнейшее развитие франчайзинга.

Анна Рождественская считает, что к 2025 году наблюдается рост интереса к франшизам. Востребованные дорогие франшизы теряют популярность из-за снижения спроса со стороны потребителей. Иван Федяков, основатель InfoLine, рынок франчайзинга стагнирует из-за роста процентных ставок и общего замедления экономического роста. Потенциальные франчайзи отказываются от сделок из-за этого, предпочитая вложить средства в банковские депозиты, которые приносят высокую доходность. Сергей Дегтярев создал свою компанию Franch. Доступность кредитования играет важную роль в приобретении недорогих франшиз. Ограничения в получении кредитов, вызванные высокими процентами и низким уровнем одобрения заявок, приводят к снижению спроса на франшизы с невысокими инвестициями [1].

В начале 2025 года некоторые франчайзеры отметили значительное снижение объемов продаж по сравнению с прошлым годом (см. табл. 1).

Спрос на франшизы стоимостью от пяти до двенадцати миллионов рублей снижается. В качестве иллюстрации можно привести пример бренда "Хочу Пури", специализирующегося на грузинской кухне. За последние два года компания подписала тридцать три договора, каждый из которых

предполагает инвестиции, превышающие сорок миллионов рублей. Данный показатель существенно превосходит предыдущие значения.

Таблица 1

Основные показатели франчайзингового сектора в Российской Федерации

Год	Число франшиз, шт.	Количество франчайзинговых точек, шт.	Количество сотрудников, тыс. человек	Вклад франчайзинга в ВВП, %	Объем рынка франчайзинга, млрд. рублей	Количество новых франшиз на рынке, шт.
2022	3095	80270	1034	1,56	2397	400
2023	3249	92000	1073	1,55	2671	320
2024	3860	107000	1068	1,51	3029	500

Источник: Франчайзинг в России становится все более популярным. Важные тренды в этой области / Елена Виноградова. - Москва, 2025. [Электронный ресурс] – <https://www.forbes.ru/franchises/542849-francajzing-sozrel-pat-vaznyh-trendov-na-rossijskom-rynke>

В настоящее время известные деятели ресторанного бизнеса активно развивают собственные франчайзинговые сети. Компания Novikov ведет активную экспансию как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами. Группа Vasilchuki планирует представить десять новых концепций в течение ближайших нескольких лет. Ресторатор Владимир Перельман принял решение о первом применении франчайзинга для сети ресторанов «Рыба моя» в регионах. Стоимость франшизы для потенциальных партнеров составит не менее пятнадцати миллионов рублей [5].

На рынке ресторанного франчайзинга отмечается трансформация: концепции с высокой стоимостью пользуются повышенным спросом, в то время как франшизы средней ценовой категории испытывают трудности в привлечении инвестиций. Рынок претерпевает изменения под влиянием новых требований и тенденций. Сайт TopFranchise представил рейтинг лучших франшиз в России за 2024 год. В данном рейтинге представлены как известные федеральные сети, так и перспективные молодые бренды.

Лидер среди сетей быстрого питания — компания, специализирующаяся на продаже запеченного картофеля с различными начинками, предлагая клиентам широкий выбор комбинаций и вкусов. На втором месте

расположилась сеть зоомагазинов, предоставляющая широкий ассортимент товаров для домашних животных, включая корма, игрушки и аксессуары, а также ветеринарные консультации и услуги по уходу. В тройке лидеров также присутствует федеральная сеть супермаркетов, ориентированная на продажу свежих продуктов высокого качества, включая фрукты, овощи, мясо и молочную продукцию, с акцентом на органические и фермерские продукты.

После в списке следует сеть языковых центров, предлагающая обучение иностранным языкам для детей дошкольного и школьного возраста, используя игровые методики и коммуникативный подход. Далее — компания, специализирующаяся на продаже разливного пива различных сортов и закусок, предлагая широкий выбор крафтового и импортного пива. Медицинские лаборатории предоставляют услуги по проведению различных видов анализов и исследований, обеспечивая точность и оперативность результатов. В рейтинге присутствует компания, предлагающая образовательные программы по робототехнике и программированию для детей и подростков. На седьмом месте — мастерская для детей, предлагающая творческие занятия и мастер-классы по различным видам искусства и рукоделия. Затем — франшиза блинных, предлагающая широкий ассортимент блинов с различными начинками, от классических до экзотических. Девятое место в рейтинге занимает школа скорочтения и развития интеллекта, предлагая специализированные курсы для улучшения навыков чтения и повышения умственной активности. Завершает десятку лидеров сеть, специализирующаяся на приготовлении блюд на гриле, предлагая широкий выбор мясных и овощных блюд.

Рейтинг франчайзинга отражает текущие тенденции, показывая, как старые и новые игроки влияют на рынок, отражая предпочтения и интересы покупателей. Франчайзинг в России развивается под воздействием различных факторов, таких как экономические, геополитические, технологические и социальные. Они влияют на предложения и поведение потребителей и инвесторов на рынке.

1. Изменение геополитической ситуации ведет к замене иностранных брендов. С 2022 года множество иностранных брендов покинули российский рынок, что открыло новые возможности для местных предпринимателей. Это привело к появлению новых форматов и увеличению интереса к отечественным брендам, особенно в сферах общественного питания и ритейла.

2. Инвесторы реагируют на макроэкономическую неопределенность.

Высокая ключевая ставка и риски инфляции заставили инвесторов быть осторожными. Некоторые предприниматели временно вложили свои средства в банковские инструменты из-за неопределенности. Однако рынок франчайзинга в 2024 году вырос на 10%, что говорит о стабильности и привлекательности этой бизнес-стратегии в условиях нестабильности.

3. Развитие цифровых технологий и их внедрение.

Франчайзинговые сети все чаще внедряют цифровые решения, такие как CRM-системы и автоматизированный контроль логистики, для улучшения управляемости и снижения операционных рисков. Это делает модель франчайзинга более привлекательной для начинающих бизнесменов, а использование искусственного интеллекта помогает оптимизировать процессы и передавать знания новым партнерам.

4. Изменения в предпочтениях потребителей и тренды спроса — важная тема.

Под влиянием социально-экономических изменений структура спроса изменилась, повысился интерес к франшизам с четкими бизнес-моделями. Скорая окупаемость — важный показатель успешности проекта. TopFranchise в 2024 году увеличилась популярность блинных и пивных магазинов, количество открытий выросло на 34% и 28% соответственно по сравнению с предыдущим годом.[1]

5. Важность воздействия государства и законодательства.

Малому и среднему бизнесу оказывается поддержка через государственные программы, такие как гранты, субсидии и налоговые льготы, включая франчайзинг. В настоящее время имеются различные региональные программы поддержки, которые оказывают помощь и поддержку на местном уровне.

- «По программе "Социальный контракт" можно получить до 350 тысяч рублей при успешном прохождении тестирования на предпринимательские навыки.

- Поддержка молодежных проектов от 14 до 25 лет: до 500 тысяч рублей в регионах, до 1 миллиона в Арктике.

- Гранты для социального бизнеса могут быть предоставлены на сумму до 500 тысяч рублей (до 1 миллиона рублей в Арктике).

- В большинстве регионов России действуют законодательно утвержденные налоговые льготы.

○ Налоги при использовании упрощенной системы налогообложения снижены до 1-6% в разных регионах.

○ Льготы для новых предприятий: освобождение от налога на имущество или снижение налоговой ставки.

○ Особые налоговые льготы для проектов в области социальной и экологической сфер.

Корпорация МСП проводит программу «1764», предоставляя кредиты субъектам малого бизнеса в 2025 году:

○ Процентная ставка: от 5% до 8% годовых;

○ Сумма займа может быть от 500 000 до 2 000 000 000 рублей.

○ Предельный срок погашения: до 10 лет;

○ Необходимо внести свой вклад в размере не менее 30% от общей стоимости проекта.

○ Залоговое обеспечение обязательно в большинстве случаев.

Одобрены меры государственной поддержки в рамках национального проекта "Производительность труда":

○ Компаниям с годовой выручкой от 400 миллионов рублей предоставляются льготные займы под 1% годовых.

○ Проведение аудита и обучение управленческого персонала организации бесплатно.

Эта программа подходит больше для крупных и средних промышленных предприятий, что ограничивает шансы на поддержку малого бизнеса, работающего по франчайзингу.

На сайте Цифровой платформы МСП и на сайтах региональных властей можно найти информацию о поддержке для предпринимателей [1]. Цифровая платформа МСП предоставляет доступ к информации о более тридцати государственных программах поддержки, включая льготные кредиты, субсидии, гранты и консультации. Специалисты советуют проверять информацию в официальных источниках и готовиться заранее. На сегодняшний день рынок франшиз в России характеризуется гибкостью и способностью адаптироваться к внешним вызовам. Здесь преобладают отечественные бренды, активно развивается локализация бизнес-моделей. Устойчивость рынка определяется макроэкономическими условиями, поддержкой со стороны государства, технологической зрелостью участников и изменяющимися предпочтениями целевой аудитории. Анализ результатов опроса более 30 экспертов рынка франчайзинга показал изменение трендов в 2024 и 2025 годах (табл. 2).

Таблица 2

**Динамика изменения трендов по результатам опроса
более 30 экспертов рынка франчайзинга**

2024 год	2025 год
1. Детское развитие и образование	1. Медицинские услуги
2. Дарк-китчен	2. Детское развитие и образование
3. Доставка и пункты выдачи	3. Фаст-фуд
4. Медицинские услуги	4. Дарк-китчен
5. Производство	5. Производство
6. Кофе с собой	6. IT-бизнес
7. Продукты питания	7. Кофе с собой
8. Фаст-фуд	8. Доставка и пункты выдачи
9. IT-бизнес	9. Алкомаркеты
10. Алкомаркеты	10. Продукты питания

Источник: Франшизы России 2025 - лучшие франшизы [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://topfranchise.ru/>

С 2025 года специалисты прогнозируют рост спроса на некоторые виды бизнеса, включая медицинские услуги, услуги для детей, обучение и развитие, фастфуд, дарк-китч. Также предполагается повышение спроса на услуги IT-компаний и производственных предприятий, а также на точки формата «кофе с собой», службы доставки и пункты выдачи заказов, алкомаркеты и предприятия, занимающиеся производством и продажей продуктов питания. Важно отметить, что франчайзинг продолжает оставаться одной из ключевых тем Петербургского международного экономического форума уже второй год подряд. В рамках ПМЭФ-2025 обсуждение вопросов франчайзинга достигло качественно нового уровня. Сессия под названием «Стратегия лидера» привлекла внимание около ста представителей из России и других стран-партнеров. Как утверждает Камета Сабирова, занимающая должность генерального продюсера «РБК Франшизы», мероприятия, организуемые в рамках Петербургского международного экономического форума, указывают на значимую закономерность. Эта модель все чаще рассматривается компаниями как надежный механизм для географической экспансии и увеличения доли рынка. Практика показывает, что франчайзинговая система позволяет предпринимателям использовать уже проверенную бизнес-модель, снижая риски, связанные с открытием новых филиалов или предприятий. Данный метод особенно актуален для компаний, стремящихся к быстрому и

контролируемому росту, при этом сохраняя единые стандарты качества и обслуживания. Распространение франчайзинга свидетельствует о его адаптируемости к различным сегментам рынка и типам бизнеса, что делает его привлекательным вариантом для предпринимателей, нацеленных на развитие и расширение своего дела [1]. Главная задача – повысить прозрачность индустрии и обеспечить безопасность для всех участников рынка. Франчайзинговая модель является для нас стратегически важным фактором развития. Она предоставляет потенциал для интенсивного расширения присутствия в различных регионах Российской Федерации и выхода на международные рынки. Это не только способ увеличения масштаба деловой деятельности, но и возможность представить ее на международной арене.

Список литературы

1. Об утверждении Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года [Электронный ресурс] [Распоряжение Правительства РФ от 02.06.2016 N 1083-р (ред. от 30.03.2018)] - Режим доступа: СПС «Консультант Плюс» <https://cloud.consultant.ru/cloud/cgi/online>. (Дата обращения: 28.08.2025).
2. Рейтинг по динамике роста сети- [Электронный ресурс]-Режим доступа: <https://franshiza.ru/franchise/ratings/act:grow/> (Дата обращения: 28.08.2025).
3. Российская ассоциация франчайзинга. Официальный сайт [Электронный ресурс]- Режим доступа: <https://old.rusfranch.ru> (Дата обращения: 28.08.2025).
4. Портал Бизнес-навигатора МСП [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://msp.pf/services/support/filter> (Дата обращения: 28.08.2025).
5. Франчайзинг созрел: пять важных трендов на российском рынке/ Елена Виноградова-Москва, 2025. [Электронный ресурс]– <https://www.forbes.ru/franchises/542849-francajzing-sozrel-pat-vaznyh-trendov-na-rossijskom-rynke>
6. Франшизы России 2025 - лучшие франшизы [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://topfranchise.ru/> (Дата обращения: 27.08.2025 г.)

© Асанова В.А.

**СЕКЦИЯ
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ
И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ**

**ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
НА КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БУХГАЛТЕРОВ**

**Минбаева Алина Алишеровна
Гаджизаде Зарина Заур кызы**
студенты

Научный руководитель: **Изюмникова Снежана Андреевна**
доцент, к.п.н.
ФГБОУ ВО ЮУрГГПУ

Аннотация: в статье рассматривается актуальная проблема влияния динамично меняющегося законодательства на ключевые аспекты бухгалтерского учёта: контроль качества бухгалтерской отчётности и ответственность бухгалтеров. Проведён анализ основных законодательных изменений, их воздействия на формирование систем внутреннего и внешнего контроля, а также на трансформацию видов и мер ответственности. Представлены пути совершенствования законодательной базы и практики контроля качества для повышения достоверности финансовой информации и минимизации правовых рисков.

Ключевые слова: бухгалтерская отчётность, контроль качества, ответственность бухгалтера, законодательство, МСФО, внутренний контроль, аудит, административная ответственность, уголовная ответственность.

**IMPACT OF CHANGES IN LEGISLATION ON ACCOUNTING
QUALITY CONTROL AND ACCOUNTANTS' LIABILITY**

**Minbaeva Alina Alisherovna
Hajizade Zarina Zaur kyzy**
Scientific adviser: **Izumnikova Snezhana Andreevna**

Abstract: the article discusses the current problem of the impact of dynamically changing legislation on key aspects of accounting: quality control of accounting statements and the responsibility of accountants. The article analyzes the main legislative changes, their impact on the formation of internal and external control systems, as well as on the transformation of types and measures of

responsibility. The article presents ways to improve the legislative framework and quality control practices to enhance the reliability of financial information and minimize legal risks.

Key words: accounting statements, quality control, accountant's responsibility, legislation, IFRS, internal control, audit, administrative responsibility, criminal responsibility.

Современное экономическое пространство характеризуется высокой степенью динамизма, что в полной мере проявляется в сфере финансового учёта и отчётности. Бухгалтерская отчётность, являясь основным источником информации о финансовом состоянии организации, играет критически важную роль в принятии решений широким кругом заинтересованных пользователей – от инвесторов и кредиторов до государственных органов. Обеспечение высокого качества этой отчётности – задача, напрямую связанная с необходимостью адекватного реагирования на изменения в законодательстве, регулирующем бухгалтерский учёт, контроль и ответственность. Исходя из определения, предложенного Шереметом А. Д. и Негашевым Е. В., бухгалтерская отчётность выступает в роли «единой системы данных..., составленной по установленным формам», что неизбежно влечёт за собой необходимость неукоснительного соблюдения нормативных требований [18].

Настоящее исследование посвящено комплексному анализу влияния изменений в законодательстве на два взаимосвязанных аспекта: контроль качества бухгалтерской отчётности и ответственность бухгалтеров. В условиях постоянно эволюционирующего правового поля, понимание характера этого влияния приобретает особую актуальность для обеспечения стабильности финансовой системы и защиты интересов всех участников экономической деятельности. Целью данной статьи является идентификация ключевых законодательных новаций, оценка их воздействия на механизмы контроля и трансформацию ответственности, а также выработка рекомендаций по совершенствованию существующей практики.

1. Теоретические основы контроля качества бухгалтерской отчётности и ответственности бухгалтеров

Бухгалтерская отчётность – это совокупность данных, отражающих имущественное и финансовое положение организации, а также результаты её хозяйственной деятельности. Её основная цель – предоставление полной, объективной и своевременной информации для принятия решений.

Фундаментальными критериями качества отчётности, определяющими её полезность, являются:

1. Релевантность – способность информации влиять на решения пользователей.

2. Достоверность – отсутствие существенных ошибок и предвзятости. Важность достоверности, как основополагающего принципа, убедительно акцентируется Покровской И. П., которая называет её «ключевым элементом, обеспечивающим доверие к бухгалтерской отчётности» [13].

3. Сопоставимость – возможность сравнения отчётности во времени и между организациями.

4. Своевременность – доступность информации до утраты ею ценности.

5. Понятность – чёткость представления для квалифицированных пользователей.

Система внутреннего контроля (СВК) – это комплекс мер, направленных на обеспечение эффективности деятельности, сохранности активов, достоверности отчётности и соблюдения законодательства. Камышанов П. И. определяет СВК как «неотъемлемый элемент управления, интегрированный во все уровни и виды деятельности организации» [6]. Её ключевые элементы включают контрольную среду, оценку рисков, контрольные процедуры, информацию и коммуникацию, а также мониторинг. Эффективная СВК минимизирует риски ошибок и злоупотреблений, обеспечивая основу для достоверной отчётности.

Внешний контроль дополняет внутренний и осуществляется через:

- Аудит: независимая проверка достоверности отчётности согласно Федеральному закону от 30.12.2008 № 307-ФЗ [7].

- Государственный надзор: деятельность ФНС, Банка России и других органов по проверке соблюдения законодательства. Эволюцию государственного контроля в сторону большей аналитической и профилактической направленности отмечает Соловьева О. В. [16].

- Саморегулируемые организации (СРО): объединения профессионалов, устанавливающие стандарты и контролирующие их соблюдение.

Ответственность бухгалтера – это юридическая обязанность претерпеть неблагоприятные последствия за нарушения правил учёта и составления отчётности. Основные виды: гражданско-правовая, административная, уголовная.

Законодательство формирует стандарты бухгалтерского учёта (согласно ФЗ от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте»), устанавливает требования к контролю и определяет механизмы ответственности, играя фундаментальную роль в регулировании сферы [10].

2. Ключевые законодательные изменения и их влияние на контроль качества

Внедрение МСФО трансформировало учётную практику, потребовав существенной перестройки методологических основ и систем контроля. Переход к международным стандартам финансовой отчётности, по мнению Гончаровой Л. И. и Кузнецовой Л. Н., «потребовал существенной перестройки... систем контроля» [4]. Это выразилось в изменении содержания и структуры отчётности, новых требованиях к учётной политике и раскрытиям, а также в повышении требований к профессиональным знаниям бухгалтеров и аудиторов. Соответственно, изменились и процедуры внутреннего контроля, и аудиторские процедуры. Смирнова Е. А. подчёркивает, что «применение МСФО требует от аудитора более глубокого понимания бизнеса клиента» [15].

Законодательные меры, направленные на повышение прозрачности, такие как раскрытие информации о бенефициарных владельцах (согласно Указу Президента РФ от 01.08.2019 № 361 [11]), регулирование сделок с заинтересованностью и нормы Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов...», усиливают требования к системам контроля и риск-менеджменту, стимулируя более тщательный анализ данных и повышая ответственность бухгалтеров [12].

Законодательство об аудиторской деятельности претерпевает изменения, направленные на повышение качества аудиторских услуг. Усиление требований к независимости аудиторов, расширение их полномочий и внедрение системы внешнего контроля качества повышают ответственность аудиторов и стимулируют бухгалтеров к более качественному ведению учёта. Адамов Н. А. и Комарова Н. В. указывают на прямую зависимость: «качество аудиторского заключения напрямую зависит от качества исходной информации, предоставляемой бухгалтерией» [1].

Государственное регулирование и надзор трансформируются под влиянием цифровизации и новых методик. Риск-ориентированные подходы, автоматизированный анализ данных и расширение сфер проверки со стороны ФНС и других органов делают контроль более эффективным. Фомина Л. В. указывает, что «цифровизация коренным образом преобразует систему

налогового администрирования» [17]. Это стимулирует организации к совершенствованию внутренних процедур контроля.

Цифровизация и переход на электронный документооборот (ЭДО) оптимизируют процессы, но также порождают новые риски, связанные с безопасностью данных. Законодательные требования к форматам, подписям и хранению электронных документов направлены на обеспечение их целостности и подлинности. Новоселов К. А. акцентирует внимание на том, что «эффективность внедрения ЭДО во многом зависит от наличия соответствующей нормативно-правовой базы» [8]. Это способствует автоматизации контрольных процедур, но требует повышения цифровой грамотности персонала.

3. Трансформация ответственности бухгалтеров

Наблюдается тенденция к усилению гражданско-правовой ответственности бухгалтеров. Это выражается в повышении размера возмещаемых убытков, включая упущенную выгоду, и расширении круга лиц, привлекаемых к ответственности (главные бухгалтеры, руководители). Корпоративное право (под ред. В.А. Белова, 2019) указывает на возросшую роль имущественной ответственности [7]. Судебная практика также играет роль в уточнении границ ответственности.

Сфера административной ответственности бухгалтеров также расширяется. Увеличиваются размеры штрафов, предусмотренные КоАП РФ, и появляются новые составы правонарушений, связанные с электронным документооборотом и специфическим законодательством. Пономаренко Е. В., исследуя проблемы административной ответственности, отмечает, что «недостаточная осведомленность о новых составах правонарушений является частой причиной привлечения бухгалтеров к административной ответственности» [14]. Это стимулирует бухгалтеров к строгому соблюдению законодательства.

Наиболее существенные изменения касаются рисков уголовной ответственности. Ужесточаются квалифицирующие признаки преступлений, такие как крупный ущерб, корыстная мотивация, групповой характер. Расширяется перечень преступлений, затрагивающих интересы бухгалтера, включая фальсификацию финансовой отчетности (ст. 172.1 УК РФ). Карпов А. А. отмечает, что «внедрение новых статей УК РФ <...> требует от специалистов повышенной бдительности» [5]. Осознание этих рисков побуждает бухгалтеров к повышению профессиональной этики.

Наряду с правовой, возрастает ответственность в контексте профессиональных стандартов и кодексов этики. Профессиональные стандарты устанавливают квалификационные требования, а кодексы этики – морально-этические нормы. Нарушение этих норм может повлечь дисциплинарные меры со стороны профессиональных ассоциаций, что является важным дополнением к формальным правовым механизмам.

4. Влияние законодательных изменений на механизмы контроля качества

Законодательные изменения стимулируют организации к совершенствованию СВК. Новые требования к раскрытию информации и применению МСФО требуют адаптации внутренних процедур. Усиление борьбы с мошенничеством приводит к разработке более специфических контрольных процедур. Цифровизация и автоматизация, подкреплённые законодательством об ЭДО, позволяют интегрировать контроль в информационные системы. Аренс Э. А. и Лоббек Дж. К., в своей фундаментальной работе, подчеркивают, что «современные информационные системы являются неотъемлемым инструментом для обеспечения эффективного внутреннего контроля» [2].

Изменения в законодательстве расширяют области аудиторской проверки, повышают требования к качеству аудиторского заключения и увеличивают ответственность аудиторов. Это требует адаптации методик аудита и более тесного взаимодействия с руководством организаций. Адамс Р., в контексте принципов аудита, утверждает, что «современный аудит должен быть гибким и оперативно реагировать на изменения» [1].

Государственные контрольные органы (ФНС, Банк России) переходят к риск-ориентированным подходам и активно используют цифровые технологии. Это делает контроль более эффективным и оперативным. Фомина Л. В. указывает, что «цифровизация налогового контроля делает его более эффективным» [17]. Расширение спектра проверяемых вопросов стимулирует организации к совершенствованию внутренних процедур.

Существует прямая взаимосвязь: усиление контроля снижает риски ответственности, а повышенная ответственность стимулирует развитие контроля. Эффективная система контроля, основанная на актуальном законодательстве, минимизирует нарушения. В свою очередь, законодательные изменения, направленные на повышение контроля, должны порождать синергетический эффект, приводя к снижению нарушений и ответственности.

5. Проблемы и перспективы совершенствования

В законодательстве существуют пробелы и противоречия, несогласованность между нормативными актами, что создаёт правовую неопределённость. Высокая сложность законодательства затрудняет его применение. Недостаточно развиты механизмы профилактики нарушений. Существует разрыв между законодательными требованиями и их практической реализацией.

Необходимо упрощать и гармонизировать законодательство, чётко определять границы ответственности, а также стимулировать добросовестное поведение. Важно усилить профилактические меры, включая информационно-разъяснительную работу и программы обучения.

Для повышения эффективности контроля необходимо развивать риск-ориентированные подходы, внедрять цифровые технологии, укреплять роль внутренних аудиторских служб и обеспечивать непрерывное повышение квалификации бухгалтеров.

Перспективы связаны с усилением роли профессиональных ассоциаций, развитием систем добровольной сертификации, формированием высокой профессиональной культуры и повышением правовой грамотности бухгалтеров.

Заключение

Проведённый анализ показал, что изменения в законодательстве оказывают многогранное и существенное влияние на контроль качества бухгалтерской отчётности и ответственность бухгалтеров. Эти изменения, направленные на повышение прозрачности, достоверности и эффективности, требуют от всех участников процесса – от законодателей до практикующих бухгалтеров – постоянной адаптации и профессионального развития. Усиление мер ответственности и совершенствование механизмов контроля, при условии их адекватного законодательного обеспечения и практической реализации, являются ключевыми факторами формирования надёжной и достоверной финансовой отчётности, что, в свою очередь, способствует укреплению доверия к экономике в целом. Дальнейшие исследования могут быть направлены на эмпирическую оценку воздействия конкретных законодательных новаций на практику и разработку рекомендаций для регуляторов.

Список литературы

1. Адамов, Н. А. Аудиторское заключение как фактор повышения качества финансовой отчетности / Н. А. Адамов, Н. В. Комарова // Международный бухгалтерский учет. — 2021. — № 5. — С. 112-125.
2. Аренс, Э. А. Аудит : пер. с англ. / Э. А. Аренс, Дж. К. Лоббек ; под ред. Я. В. Соколова. — Москва : Финансы и статистика, 2016. — 560 с.
3. Бухгалтерский учет и аудит : учебник / И. В. Ершова. — Москва : Проспект, 2018. — 496 с.
4. Гончарова, Л. И. Применение МСФО: проблемы и решения : монография / Л. И. Гончарова, Л. Н. Кузнецова. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 256 с.
5. Карпов, А. А. Уголовная ответственность за экономические преступления: тенденции развития / А. А. Карпов // Уголовное право. — 2020. — № 4. — С. 67-73.
6. Камышанов, П. И. Внутренний контроль : учебное пособие / П. И. Камышанов. — Москва : ООО «Издательский дом «Инфра-М», 2016. — 184 с.
7. Корпоративное право : учебник / В. А. Белов [и др.] ; под ред. В. А. Белова. — Москва : Юрайт, 2019. — 559 с.
8. Новоселов, К. А. Проблемы применения электронного документооборота в Российской Федерации / К. А. Новоселов // Финансовое право. — 2021. — № 3. — С. 45-51.
9. Об аудиторской деятельности : Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ (ред. от 01.07.2021) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».
10. О бухгалтерском учёте : Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 25.11.2017) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
11. О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации : Указ Президента РФ от 01.08.2019 № 361 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
12. О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма : Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ (ред. от 28.06.2021) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

13. Покровская, И. П. Контроль и ревизия в системе управления предприятием : монография / И. П. Покровская. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 320 с.

14. Пономаренко, Е. В. Административная ответственность за нарушения законодательства о бухгалтерском учете: проблемы применения / Е. В. Пономаренко // Административное и муниципальное право. — 2018. — № 10. — С. 12-19.

15. Смирнова, Е. А. Аудит в условиях применения МСФО / Е. А. Смирнова // Учет. Аналитика. Аудит. — 2019. — № 3. — С. 35-42.

16. Соловьева, О. В. Совершенствование государственного контроля за формированием бухгалтерской (финансовой) отчетности / О. В. Соловьева // Аудиторские ведомости. — 2020. — № 4. — С. 54-62.

17. Фомина, Л. В. Цифровизация налогового контроля: проблемы и перспективы / Л. В. Фомина // Налоги и налогообложение. — 2020. — № 2. — С. 28-35.

18. Шеремет, А. Д. Бухгалтерский учет и анализ : учебник / А. Д. Шеремет, Е. В. Негашев. — Москва : ИНФРА-М, 2017. — 457 с.

© Минбаева А.А., Гаджизаде З.З.

**СЕКЦИЯ
МЕНЕДЖМЕНТ
И МАРКЕТИНГ**

УДК 65.0 (12.4)

DOI 10.46916/10102025-978-5-00215-888-1

**ФОРМИРОВАНИЕ АДАПТИВНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ С ИНОСТРАННЫМ УЧАСТИЕМ В КАПИТАЛЕ
НА ОСНОВЕ СИНТЕЗА ТЕОРИИ СЛОЖНЫХ АДАПТИВНЫХ
СИСТЕМ И СОВРЕМЕННОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА**

Капралов Александр Сергеевич

аспирант

кафедра предпринимательства
и конкуренции, факультет бизнеса
Университет «Синергия»,

главный экономист, заместитель начальника отдела
«Методология проектного управления»

ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова»

Научный руководитель: **Проняева Людмила Ивановна**

доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой экономики
и экономической безопасности

Среднерусский институт управления —
филиал РАНХиГС

Аннотация: основным вызовом последних 10 лет (с 2014 по 2024 гг.) для организаций с иностранным участием в капитале является разработка эффективной стратегии развития в условиях высокой степени неопределенности, а также санкционного и политического давления. В статье предлагается формирование адаптивной стратегии на основе синтеза теории сложных адаптивных систем и современного риск-менеджмента. Интеграция этих двух подходов в комплексной связке с другими современными научными концепциями позволит организациям с иностранным участием в капитале гибко адаптироваться к изменениям, минимизировать риски и максимизировать устойчивость к внешним и внутренним факторам риска для долгосрочного и эффективного развития в выбранном сегменте рынка.

Ключевые слова: организации с иностранным капиталом, стратегия, риск-менеджмент, эффективность, комплексный подход.

**FORMATION OF AN ADAPTIVE STRATEGY FOR THE DEVELOPMENT
OF ORGANIZATIONS WITH FOREIGN CAPITAL PARTICIPATION
BASED ON THE SYNTHESIS OF THE THEORY OF COMPLEX ADAPTIVE
SYSTEMS AND MODERN RISK MANAGEMENT**

Kapralov Aleksandr Sergeevich

Scientific adviser: **Pronyaeva Ludmila Ivanovna**

Abstract: the main challenge of the last 10 years (from 2014 to 2024) for organizations with foreign participation in capital is the development of an effective development strategy in conditions of high uncertainty, as well as sanctions and political pressure. The article proposes the formation of an adaptive strategy based on the synthesis of the Theory of Complex Adaptive Systems and Modern risk management. The integration of these two approaches in combination with other modern scientific concepts will allow organizations with foreign capital participation to flexibly adapt to changes, minimize risks and maximize resilience to external and internal risk factors for long-term and effective development in the selected market segment.

Key words: organizations with foreign capital, strategy, risk management, efficiency, integrated approach

Любая современная организация с иностранным участием в капитале для осуществления эффективной операционной деятельности разрабатывает и реализует собственную стратегию развития, учитывающую (в идеале) все особенности самой организации, сферы деятельности и сегмента рынка, на котором компания ведет свой бизнес.

За последние 10 лет международные и национальные рынки многих стран мира, в т.ч. и России, потрясли ряд беспрецедентных событий: санкционное и политическое давление 2014 года, пандемия COVID-19 в 2018-2021 гг., геополитические изменения 2022 года и последовавшая за ними рекордная волна санкций и рестрикций [1].

В условиях энтропии и постоянных изменений интернациональных рынков компаниям как никогда раньше необходимо непрерывно собирать данные и адаптировать под них свои стратегии развития, а некоторым организациям формировать их с нуля из-за устаревших методов применяемых при их создании и актуализации.

Для этого предлагается рассмотреть ряд успешных современных научных концепций стратегического планирования, которые при корректном комплексном использовании позволят максимизировать эффективность вновь сформированной стратегии развития организации с иностранным участием в капитале либо актуализировать уже существующую с наименьшими затратами:

Теория сложных адаптивных систем (CAS, Complex Adaptive Systems) представляет собой систему, где множество «агентов» (отделы, люди, акционеры) взаимодействуют, обмениваются ресурсами и информацией, каждый элемент при этом адаптируется не только к среде, но и друг к другу [2].

Современный риск-менеджмент (ERM – Enterprise Risk Management) и Международный стандарт (ISO 31000 «Risk Management») управляет всеми ключевыми рисками компании для достижения ее целей и повышения устойчивости стратегического развития [3].

Когнитивная наука о принятии решений (CS&DS, Cognitive Science & Decision Science) является научным подходом, который помогает бизнесу оптимизировать процессы с помощью когнитивных технологий (BI-систем, аналитики данных, алгоритмов определения рисков), снизить ошибки путем внедрения чек-листов, сценарного планирования, децентрализации решений [4].

Наука о данных (Data Science) помогает бизнесу собирать, анализировать и использовать большие объемы данных, чтобы принимать наиболее эффективные решения, прогнозировать будущее и находить новые экономические возможности для роста и развития [5].

Теория принятия решений в условиях неопределенности (Decision Theory under Uncertainty) помогает выбирать оптимальные действия, когда невозможно заранее знать все риски и результаты, а информация крайне ограничена или недостоверна [6].

Стратегический менеджмент (Strategic Management) представляет собой комплексный процесс выбора и реализации долгосрочных целей организации с учетом внутреннего потенциала и быстро меняющейся внешней среды [7].

Теория сетей (Network Theory) – это концептуальный подход в современном бизнесе, который рассматривает организацию не как изолированную структуру, а как некий узел в сложной международной сети взаимосвязей с партнерами, рынками, цифровыми платформами и доступными ресурсами [8].

Теория игр (Game Theory) изучает стратегические взаимодействия между организациями, где успех зависит от решений всех участников процесса. Помогает прогнозировать поведение конкурентов, потенциальных партнеров и сегментов рынка [9].

Финансовая и актуарная математика (FAM, Financial and Actuarial Mathematics) используется для применения математических и статистических методов для анализа финансовых рисков, последующего управления ими (минимизация, предотвращение) [10].

Системная инженерия (System Engineering) необходима для создания и управления сложными системами. Помогает организациям эффективно определять потребности клиентов, проектировать, интегрировать и контролировать качество продукции на всех этапах жизненного цикла [11].

Ниже представлена схема единого цикла, который находится в непрерывном сборе данных для формирования стратегии развития организации с иностранным участием в капитале либо актуализации данных для корректировки уже реализуемой стратегии развития, используя в своей основе CAS+ERM+ISO 31000 (рис. 1).

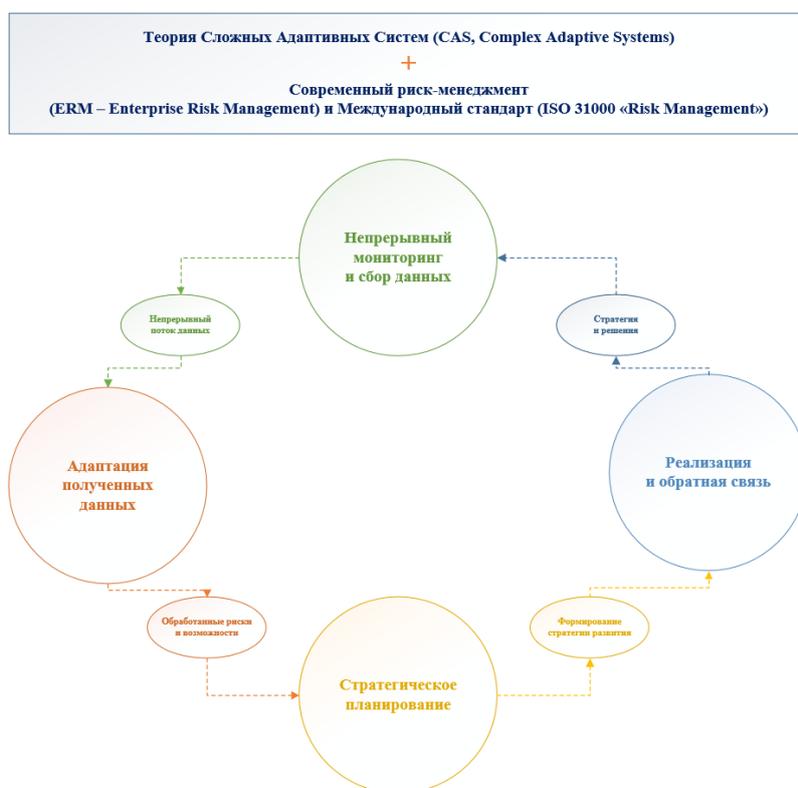


Рис. 1. Непрерывный цикл формирования и адаптации стратегии развития организации с иностранным участием в капитале на базе CAS+ERM+ISO 31000

Используемые научные концепции в связке с этапами цикла формирования стратегии развития организации с иностранным участием в капитале продемонстрированы в таблице 1.

Таблица 1

Научные концепции и инструменты, применяемые на каждом этапе цикла формирования стратегии развития организации с иностранным участием в капитале

Этап цикла	Научные концепции	Инструменты научных концепций
Непрерывный мониторинг и сбор данных	Наука о данных (Data Science)	<ul style="list-style-type: none"> • Big Data; • IoT (Internet of Things); • Краудсорсинг данных; • Сканирование соцсетей.
	Теория сетей (Network Theory)	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ сетевых связей
Адаптация полученных данных	Теория игр (Game Theory)	<ul style="list-style-type: none"> • Прогнозирование действий конкурентов
	Когнитивная наука о принятии решений (CS&DS, Cognitive Science & Decision Science)	<ul style="list-style-type: none"> • Создание кросс-культурных и кросс-функциональных команд;
	Финансовая и актуарная математика (FAM, Financial and Actuarial Mathematics)	<ul style="list-style-type: none"> • Создание вероятностных моделей
	Наука о данных (Data Science)	<ul style="list-style-type: none"> • Количественная и качественная оценка рисков
Стратегическое планирование	Теория сетей (Network Theory)	<ul style="list-style-type: none"> • Визуализация использования интернациональных альянсов и партнерств
	Теория принятия решений в условиях неопределенности (Decision Theory under Uncertainty)	<ul style="list-style-type: none"> • Дерево решений
	Стратегический менеджмент (Strategic Management)	<ul style="list-style-type: none"> • Сценарное планирование
	Теория игр (Game Theory)	<ul style="list-style-type: none"> • Моделирование стратегических ходов на международных рынках
Реализация и обратная связь	Системная инженерия (System Engineering)	<ul style="list-style-type: none"> • Создание единой цифровой модели; • Аудит процессов; • Сбор обратной связи от фокус-групп; • Внедрение показателей KPI.

Таким образом, представленная выше модель демонстрирует не просто «внедрение CAS+ERM+ISO 31000» в связке с современными научными концепциями управления рисками, но глубокую интеграцию управления рисками при формировании и последующей реализации стратегии развития организации с иностранным участием в капитале.

Риск-менеджмент (ERM) становится не отдельным процессом, а фундаментом адаптации собранных данных, который связывает когнитивные способности сотрудников организации, позволяет оценить риски внешней среды и на основе полученной информации сформировать максимально эффективную, гибкую и устойчивую стратегию развития организации с иностранным участием в капитале, где количество потенциальных рисков и степень неопределенности уже изначально выше.

Список литературы

1. Капралов, А. С. Современный анализ среды функционирования организаций с иностранным участием в капитале в России / А. С. Капралов, Л. И. Проняева // *Инновации и инвестиции*. – 2025. – № 5. – С. 447-450. – EDN RFHUTD.

2. Глинский, В. В. Конвергенция сложности адаптации социально-экономических систем / В. В. Глинский, Е. В. Фрейдина, Л. К. Серга // *Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН*. – 2023. – Т. 21, № 3. – С. 98-123. – DOI 10.47711/2076-3182-2023-3-98-123. – EDN JNVOJT.

3. Бадьянов, А. О. Концептуальные вопросы создания систем управления рисками промышленных предприятий / А. О. Бадьянов // *Теория и практика общественного развития*. – 2024. – № 5(193). – С. 158-163. – DOI 10.24158/tipor.2024.5.20. – EDN GUYLQN.

4. Firsova, A. A. Cognitive analysis of the structural stability for the knowledge-intensive sectors of the regional economy / A. A. Firsova, E. L. Makarova // *Izvestiya of Saratov University. Mathematics. Mechanics. Informatics*. – 2022. – Vol. 22, No. 3. – P. 401-412. – DOI 10.18500/1816-9791-2022-22-3-401-412. – EDN BCKVXN.

5. Епифанова, Т. В. Структурный анализ состояния и развития региональной системы предпринимательства в условиях посткоронавирусного кризиса (на примере Ростовской области) / Т. В. Епифанова, И. В. Рудницкая // *Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)*. – 2021. – № 4(76). – С. 104-110. – EDN ESLPRK.

6. Кучумов, И. В. Сравнение выборок экономических показателей и характеристик в принятии альтернативных решений в условиях неопределенности / И. В. Кучумов // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. – 2024. – Т. 2, № 1(53). – С. 121-130. – DOI 10.51965/2076-7919_2024_2_1_121. – EDN LTTHZY.

7. Myznikova, M. A. Quality of strategic management under ambiguity: Assessment within the framework of sustainable development / M. A. Myznikova // Business Informatics. – 2022. – Vol. 16, No. 3. – P. 36-52. – DOI 10.17323/2587-814X.2022.3.36.52. – EDN KYWXGO.

8. Формирование хозяйственных связей в рамках кластерных структур / Е. Н. Ключко, Л. Л. Оганесян, Т. Л. Оганесян, А. В. Троценко // Вестник Академии знаний. – 2021. – № 44(3). – С. 127-133. – DOI 10.24412/2304-6139-2021-11224. – EDN AMSSYO.

9. Джурка, Н. Г. Исследование экономических взаимодействий в пространстве: возможности коалиционного анализа / Н. Г. Джурка // Пространственная экономика. – 2021. – Т. 17, № 1. – С. 144-162. – DOI 10.14530/se.2021.1.144-162. – EDN ABRTQC.

10. Гисин, В. Б. Концепция мартингала в случайных процессах: от игровой системы до финансовой математики / В. Б. Гисин, Е. Г. Панов // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. – 2024. – Т. 14, № 2. – С. 86-93. – DOI 10.26794/2226-7867-2024-14-2-86-93. – EDN GBGRPO.

11. A system engineering approach to subsea spill risk management / M. Bucelli, I. B. Utne, P. Salvo Rossi, N. Paltrinieri // Safety Science. – 2020. – Vol. 123. – P. 104560. – DOI 10.1016/j.ssci.2019.104560. – EDN EMHTTJ.

© Капралов А.С., 2025

**СЕКЦИЯ
ГРАЖДАНСКОЕ
И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО**

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Никитин Артем Федорович

магистрант

Научный руководитель: **Синцов Глеб Владимирович**

д.ю.н., профессор

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности правового статуса некоммерческих организаций, функционирующих в роли участников предпринимательских правоотношений. Особое внимание уделяется содержательному рассмотрению соответствующих норм, закреплённых в ГК РФ. В ходе анализа выявляются основные атрибуты и юридические характеристики таких объединений, а также различные методики их определения в российском правовом порядке. Подробно рассматриваются различия понятий «предпринимательская деятельность» и, так называемая, «приносящая доход деятельность» применительно к статусу некоммерческих организаций: определяются основные признаки, структурные критерии, способы разграничения этих юридических категорий в законодательстве.

Ключевые слова: некоммерческие организации, предпринимательская деятельность, деятельность приносящая доход, субъект предпринимательских правоотношений.

TYPES OF ACTIVITIES OF NON-PROFIT ORGANIZATIONS

Nikitin Artem Fedorovich

Scientific adviser: **Sintsov Gleb Vladimirovich**

Abstract: this article examines the legal status of non-profit organizations that function as participants in business relations. Special attention is paid to the substantive analysis of the relevant norms enshrined in the Civil Code of the Russian Federation. The analysis identifies the main attributes and legal characteristics of such organizations, as well as the various methods of their definition in the Russian legal system. The article also explores the differences between the concepts of

"business activity" and "income-generating activity" in relation to the status of non-profit organizations, identifying the main features, structural criteria, and methods of distinguishing between these legal categories in the legislation.

Key words: non-profit organizations, entrepreneurial activities, income-generating activities, and subjects of entrepreneurial legal relations.

В регулировании статуса некоммерческих организаций наблюдается очевидный прогресс: уровень проработки современных норм заметно выше, нежели это имело место на предыдущих этапах развития законодательства. Наиболее весомым рубежом модернизации можно считать реформы 2014 года, затронувшие системные аспекты правового регулирования юридических лиц, а также повлиявшие на специфику функционирования некоммерческих организаций. Указанные изменения нормативно зафиксировали позицию о легитимности существования некоммерческих организаций в пределах гражданско-правовой сфере. Помимо этого, в текстах Основного закона Российской Федерации содержатся ключевые положения о свободе создания общественных союзов и признании объединительных прав личности, что конституционно гарантирует возможность реализации подобной деятельности [1]. Как прямой результат таких фактов, положения первой части ГК РФ нормативно обосновывают принципы организации некоммерческих организаций, предоставляя перечень направлений их функционирования; при этом закрепляется допустимость осуществления деятельности, способной приносить доход, что расширяет границы взаимодействия указанных образований с остальными субъектами гражданского права [2].

В юридической науке существуют разнообразные подходы к осмыслению понятия «некоммерческие организации». Наиболее продуктивным оказывается рассмотрение подобного рода структур через призму их неформализованности: речь идет об организациях, которые по своей правовой природе не приобретают статуса юридического лица, но вместе с тем активно способствуют реализации общественно значимых задач, систематизируя усилия участников ради достижения общих благотворительных целей. Стоит акцентировать внимание на том обстоятельстве, что подобные образования не вправе быть самостоятельными субъектами гражданско-правовых отношений, поскольку их деятельность не предусматривает участия в гражданском обороте наравне с юридическими лицами [3]. Ключевая функция подобных коллективных формирований заключается в поиске эффективных средств для преодоления

проблем, существенных для ограниченного круга участников. Отличительной особенностью таких объединений становится их, как правило, эпизодическое существование, а также динамичная, малоформализованная и подверженная изменениям внутренняя организация. В то же время при условии, что подобное объединение или инициатива проходит процедуру, предусмотренную законодательством, и официально приобретает правоспособность в статусе юридического лица, становится возможным квалифицировать его как некоммерческую организацию в наиболее строгом, юридически закреплённом значении данного термина.

В контексте норм гражданского права некоммерческая организация определяется как юридическое лицо, учреждённое в рамках предписаний закона, обеспечивающее соблюдение положенных ему правовых полномочий и обязательств в соответствии как с отечественным законодательством РФ, так и с внутренними регламентирующими актами. В нормативных правовых актах чётко акцентируются две отличительные характеристики некоммерческих структур, выступающие критерием разграничения их с коммерческими субъектами.

В современной правовой и социально-экономической парадигме некоммерческая организация представляет собой базовый институт гражданского общества, ключевым детерминирующим признаком которого является кардинальное отличие в целеполагании и распределении финансовых результатов деятельности по сравнению с организациями коммерческого сектора. Организации некоммерческого типа функционируют с задачей реализации социально значимых целей, что определяет их основную характеристику — отсутствие стремления к систематическому получению прибыли как ключевой цели деятельности. ФЗ от 12.01.1996 №7 «О некоммерческих организациях» содержит неполный перечень направлений, ради которых допускается их создание, тем самым предусматривая возможность дальнейшего расширения сферы допустимых задач. Такая формулировка акцентирует функциональную направленность субъекта — приоритет реализации общественно значимых целей над получением частного дохода. Более того, даже в случае формирования положительного финансового результата в процессе осуществления уставной деятельности, полученная прибыль ни при каких условиях не подлежит распределению между участниками данной организации, а должна быть реинвестирована и направлена исключительно на достижение тех целей, ради которых данная организация

была первоначально учреждена [4]. Исходя из этого, цели создания некоммерческих организаций носят ярко выраженный социально-ориентированный характер и могут быть систематизированы по следующим ключевым направлениям:

Социальное и благотворительное служение, направленное на поддержку уязвимых и маргинализированных категорий граждан, снижение уровня социального неравенства и оказание материальной, психологической и иной помощи.

Развитие человеческого капитала и когнитивных ресурсов общества через осуществление деятельности в сфере образования, науки, просвещения, а также охраны здоровья граждан.

Культурное и духовное развитие, нацеленное на сохранение культурного наследия, удовлетворение нематериальных и экзистенциальных потребностей личности, развитие физической культуры и спорта как важнейшего элемента здоровой нации.

Правовое и институциональное укрепление гражданского общества, что включает в себя такие сложные функции, как защита прав и законных интересов как отдельных граждан, так и юридических лиц, юридическое консультирование, правовое просвещение, а также медиация и разрешение споров и конфликтов вне государственной судебной системы.

Реализация иных функций, которые, так или иначе, способствуют укреплению социальной сплочённости, повышению качества жизни и созданию условий для устойчивого развития общества, но не укладываются в строгие рамки вышеперечисленных категорий [5].

В рамках действующего гражданско-правового поля Российской Федерации правовой статус некоммерческих организаций характеризуется сложным и дуалистичным характером, сочетающим в себе основную, сущностную цель создания – достижение общественных благ – с потенциальной возможностью осуществления экономической активности. Как отражено в п. 4 ст. 50 ГК РФ, некоммерческие организации могут вести деятельность, приносящую доход, при условии, что такая деятельность разрешена их уставом, не противоречит основной цели создания юридического лица и способствует реализации заявленных уставных ориентиров. Ключевым нормативным положением, регламентирующим данный аспект, выступает пункт 4 статьи 50 ГК РФ, который устанавливает, что некоммерческие организации наделяются правомочием на осуществление деятельности, приносящей доход.

Однако данное право не является абсолютным и подвержено ряду системообразующих ограничений. Во-первых, возможность извлечения дохода должна быть императивно закреплена в учредительном документе организации – ее уставе. Во-вторых, и это является принципиальнейшим критерием, осуществление такой деятельности допустимо лишь в той мере, в какой она служит достижению уставных целей и соответствует им. Так, законодатель вводит инструментальный подход, где доходная деятельность выступает не как самоцель, а как финансовый инструмент, механизм для более эффективной реализации основной миссии. До внесения изменений в текст данной нормы ГК РФ содержал прямое указание на возможность ведения некоммерческими организациями предпринимательской деятельности ради воплощения задач и целей, заложенных в их учредительных документах. Специальный Закон о некоммерческих организациях также допускает право таких субъектов участвовать в предпринимательской либо иной экономически выгодной активности.

Однако в действующем законодательстве отсутствует легальное определение терминологических рамок категории «приносящая доход деятельность», что привело к различным интерпретациям среди представителей теории права относительно содержания этого понятия, а также относительно его соотношения с конструкцией «предпринимательская деятельность». Множественность правовых подходов к данному вопросу обуславливает необходимость анализа критериев разграничения этих видов деятельности, а также обоснования места приносящей доход активности в системе гражданско-правового регулирования.

Согласно первой точке зрения, деятельность, направленная на получение прибыли, по своей природе тождественна предпринимательству. В частности, Ю. В. Гросул отмечает, что законодатель не разделяет эти два понятия, а нормативное закрепление правоспособности всех некоммерческих организаций подразумевает для них право заниматься предпринимательской деятельностью [6].

Важное толкование данного положения было дано в пункте 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 N 25. Высшая судебная инстанция не только дублирует норму ГК РФ, но и акцентирует внимание на правовых последствиях ее реализации. В частности, разъясняется, что в той части, в которой организация осуществляет приносящую доход деятельность, на нее распространяется действие всего массива

законодательства, применимого к субъектам, осуществляющим предпринимательскую деятельность (со ссылкой на п. 1 ст. 2 и п. 1 ст. 6 ГК РФ). Это означает, что в данных правоотношениях некоммерческая организация приравнивается к предпринимателю и несет всю полноту связанной с этим юридической ответственности, включая риски банкротства по обязательствам, вытекающим из такой деятельности [7].

Центральным для понимания специфики является догматическое разграничение понятий «предпринимательская деятельность» и «деятельность, приносящая доход». Как следует из легального определения, закрепленного в п. 1 ст. 2 ГК РФ, предпринимательская деятельность характеризуется рядом признаков: самостоятельность, рисковый характер, направленность на систематическое извлечение прибыли. Прибыль, в свою очередь, представляет собой категорию бухгалтерского учета, определяемую как положительная разница между полученными доходами и произведенными расходами. Некоммерческая организация по своей правовой природе лишена цели систематического извлечения прибыли. Следовательно, даже систематически получая доходы (денежные поступления), она не извлекает прибыль в ее классическом понимании, так как вся положительная разница между доходами и расходами не распределяется между участниками, а направляется на финансирование уставных задач.

Для иллюстрации данного тезиса следует привести практические примеры из сферы образования. К видам деятельности, приносящей доход, но не относящейся к предпринимательской, правомерно относят: оказание платных образовательных услуг (которые органично вписываются в уставную цель по реализации образовательных программ), а также передачу во временное пользование (аренду) излишних или неиспользуемых помещений, имущества. Важно, что использование имущества должно быть направлено на достижение уставных целей, например, доходы от аренды направляются на развитие материально-технической базы образовательного процесса.

Отдельным императивным требованием для осуществления доходной деятельности выступает норма пункта 5 статьи 50 ГК РФ, который устанавливает имущественный ценз осуществлять такую деятельность при условии, что она обладает обособленным имуществом с рыночной стоимостью, как минимум эквивалентного размера уставного капитала, установленному для обществ с ограниченной ответственностью. В соответствии со статьей 14 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью»

от 08.02.1998 N 14-ФЗ этот размер составляет десять тысяч рублей. Данная норма направлена на защиту прав кредиторов, так как именно это имущество будет выступать объектом взыскания по обязательствам, возникшим из доходной деятельности. Законодатель предусматривает из этого правила изъятие для казенных и частных учреждений, что обусловлено их особой правовой природой и субсидиарной ответственностью собственника их имущества [8].

Наконец, необходимо отметить существование специального правового режима для определенных категорий организаций. Ярким примером являются религиозные организации, на которые в силу прямого указания статьи 8 Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 N 125-ФЗ не распространяется действие вышеупомянутого пункта 5 статьи 50 ГК РФ об имущественном цензе. Это означает, что религиозная организация не связана требованием о минимальной стоимости имущества для ведения приносящей доход деятельности, что является особой льготой, предоставляемой государством в целях обеспечения их автономии и независимости от имущественных барьеров [9].

Во второй концепции утверждается, что понятия «приносящей доход деятельности» и «предпринимательской деятельности» имеют разную правовую природу. Такая деятельность, дозволенная в рамках функционирования некоммерческих организаций, способна восприниматься внешне схожей с предпринимательством. Тем не менее, хозяйственная активность подобных субъектов зачастую сопряжена с отсутствием выгоды: она может не приносить прибыль, оставаться убыточной или просто создавать регулярные доходы, которые не отвечают критериям предпринимательской выгоды; направленность этой работы состоит преимущественно в достижении значимых для общества социальных целей [10].

Третья позиция исходит из того, что предпринимательская активность рассматривается как специфическая, входящая составная часть более широкого феномена «приносящей доход деятельности». Несмотря на изменения, внесённые в ст. 50 ГК РФ, закон сохранил употребление термина «предпринимательская деятельность», а концепция деятельности, приносящей доход, с этой точки зрения, приобретает статус родового понятия, включающего в себя предпринимательство как одну из разновидностей.

В то время как в ГК РФ не предусмотрено закрепления термина «приносящая доход деятельность», в ст. 2 этого документа законодатель

детализирует понятие предпринимательства, предоставляя его разъяснение.

Анализ юридического статуса некоммерческих организаций позволяет установить, что определённые их виды — в частности, фонды, объединения коренных малочисленных народов, а также общественные и религиозные организации — наделены законом прямым правом на ведение предпринимательской деятельности. Вместе с тем, представляется необходимым выработать недвусмысленное понимание смысловых рамок концепции «ведение предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в целях реализации целей создания». Неурегулированность пределов этих видов активности способствует появлению вариантов расширительного толкования действующих законодательных предписаний.

В соответствии с положениями Закона о некоммерческих организациях, деятельность, связанная с получением финансового результата, охватывает такие виды действий, как производство товаров и оказание услуг, операции по покупке и продаже имущественных и неимущественных прав, инвестиции в ценные бумаги, а также участие в хозяйственных обществах либо товариществах на вере в роли вкладчика. Если действия по производству либо предоставлению услуг, а также сделки с имущественными правами изначально нацелены на регулярное извлечение прибыли, подобная деятельность может быть квалифицирована как предпринимательская, невзирая на возможные убытки. В случаях, когда эти виды активности не предусматривают систематического получения прибыли, их следует относить к иной доходной деятельности.

Таким образом, нормативная база предусматривает для некоммерческих организаций легитимное право вести предпринимательскую деятельность, однако правовое регулирование различных аспектов данной сферы все еще требует оптимизации и доработки. Представляется актуальной задача установления однозначных критериев определения доходной деятельности, а также четкого нормативного разграничения видов и пределов предпринимательства и альтернативных форм получения дохода.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 01.07.2020 № 1-ФКЗ, от 04.10.2022 № 8-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 2020. - № 31. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 01.08.2025) // Собрание законодательства РФ. – 1994. - № 32. - ст. 3301. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

3. Смоленков Э.О. Понятие некоммерческих организаций и их отличительные признаки в гражданском законодательстве РФ // Инновационная наука. - 2021. - № 2. - С. 79-81.

4. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «О некоммерческих организациях» // Собрание законодательства РФ. – 1996. - № 3. - ст. 145. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

5. Манахов, К. П. Виды деятельности некоммерческих организаций в Российской Федерации / К. П. Манахов, Д. В. Королева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2021. – № 11-4(62). – С. 39-42.

6. Савонько Л.М. К вопросу об осуществлении некоммерческими организациями предпринимательской деятельности // Вестник Науки и Творчества. - 2017. - № 12 (24). - С. 40-43.

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // Российская газета. – 2015. - № 140. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

8. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» ред. от 31.07.2025; вступ. в силу с 01.09.2025) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1998. — № 7. — Ст. 785. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

9. Федеральный закон от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» (ред. от 31.07.2025) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1997. — № 39. — Ст. 4551. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

10. Решетникова Д.А., Шульга А.К. Судебная защита прав предпринимателей // Актуальные проблемы современности. – 2018. – № 3 (21). – С. 49-54.

© Никитин А.Ф., 2025

**ОПТИМИЗАЦИЯ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ ОРГАНОВ
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
В СЛУЧАЯХ ОТСУТСТВИЯ РОДИТЕЛЕЙ
ИЛИ ИНЫХ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ**

Швыркаева Валерия Алексеевна

студент 3 курса магистратуры

Приволжский филиал,

Университет правосудия им. В.М. Лебедева

Аннотация: вопросы совершенствования порядка назначения представителей органами опеки и попечительства приобретают особую значимость в условиях современных реалий, характеризующихся ростом числа детей, оставшихся без попечения родителей или законных представителей. Настоящая статья посвящена исследованию правовых аспектов, проблем и перспектив оптимизации процесса назначения представителей органам опеки и попечительства в ситуациях, когда родители или близкие родственники отсутствуют либо лишены возможности осуществлять заботу о детях самостоятельно. Анализируется действующая законодательная база, выявляются пробелы и предлагаются рекомендации по совершенствованию механизма назначения представителей.

Ключевые слова: органы опеки и попечительства, назначение представителей, права ребенка, семья, законодательство, международное право, ответственность представителей, общественный контроль.

**OPTIMIZING THE PROCEDURE FOR APPOINTING
REPRESENTATIVES FOR GUARDIANSHIP AND TRUSTEESHIP
AUTHORITIES IN CASES OF ABSENCE OF PARENTS
OR OTHER CLOSE RELATIVES**

Shvyrkaeva Valeria Alekseevna

Abstract: improving the procedure for appointing representatives by guardianship and trusteeship authorities is particularly important in today's context, characterized by an increasing number of children left without parental or legal guardian care. This article examines the legal aspects, challenges, and prospects

for optimizing the process of appointing representatives to guardianship and trusteeship authorities in situations where parents or close relatives are absent or unable to care for the children themselves. The current legislative framework is analyzed, gaps are identified, and recommendations for improving the mechanism for appointing representatives are proposed.

Key words: guardianship and trusteeship authorities, appointment of representatives, children's rights, family, legislation, international law, responsibility of representatives, public oversight.

Назначение представителя органом опеки и попечительства регулируется Семейным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» и иными нормативно-правовыми актами.

Согласно ст. 35 ГК РФ представитель назначается органом опеки и попечительства лицам, признанным недееспособными или ограниченно дееспособными, несовершеннолетним гражданам, оставшимся без попечения родителей, а также другим категориям лиц, указанным в законе.

Однако действующие нормы содержат ряд недостатков, препятствующих эффективному назначению представителей. Прежде всего, отсутствует четкий перечень оснований, определяющих критерии выбора кандидата на роль представителя. Закон предусматривает лишь общие требования такие, как достижение совершеннолетия, отсутствие судимости и др., однако конкретных критериев, позволяющих оценить профессиональные компетенции и личностные характеристики кандидатов, не установлено.

Кроме того, недостатком является слабое взаимодействие органов опеки и попечительства с институтами гражданского общества, включая благотворительные фонды, общественные объединения и некоммерческие организации, способные оказывать поддержку в подборе квалифицированных представителей.

Таким образом, возникает потребность в модернизации действующего законодательства путем введения ясных и прозрачных процедур подбора и оценки кандидатов на должность представителей, формирования специализированных служб сопровождения, осуществляющих контроль за деятельностью назначенных представителей.

Анализируя практику назначения представителей органами опеки и попечительства, можно выделить следующие ключевые проблемы:

1. Недостаточная квалификация кандидатов.

Отсутствие строгих требований к уровню образования и профессиональной подготовке кандидатов создает риск некачественного исполнения обязанностей представителем. Зачастую представители назначаются случайным образом, без учета специфики работы с детьми, оставшимися без попечения родителей. Это ведет к нарушению прав ребенка, снижению уровня защищенности и ухудшению психологического состояния.

2. Отсутствие эффективного мониторинга и контроля.

Действующий механизм контроля над действиями представителей практически отсутствует. Органы опеки и попечительства осуществляют мониторинг формально, не имея достаточных ресурсов и компетенций для выявления нарушений. Следствием этого являются случаи злоупотреблений полномочиями представителями, неэффективного расходования выделяемых средств и несоблюдения интересов подопечных.

3. Низкая степень участия общественности.

Современные условия требуют активного вовлечения общественных организаций и инициативных групп населения в процесс подбора и подготовки представителей. Однако практика показывает, что сотрудничество органов опеки и попечительства с гражданским обществом ограничено рамками формальных отчетов и статистической отчетности. Необходимо развивать механизмы партнерства и привлекать компетентных волонтеров и профессиональных специалистов к процессу назначения представителей.

Зарубежный опыт демонстрирует наличие эффективных моделей организации системы представления интересов детей, оставшихся без попечения родителей. Например, в странах Западной Европы и Северной Америки активно используются институты общественного представительства, включающие подготовку добровольцев и обучение специализированным навыкам взаимодействия с детьми.

Международные стандарты, закрепленные Конвенцией ООН о правах ребенка, подчеркивают важность создания условий для полноценного развития ребенка, гарантируют право каждого ребенка иметь доступ к качественному образованию, медицинской помощи и социальной поддержке.

Для реализации этих принципов необходима модернизация национальной правовой базы, учитывающей международный опыт и передовые подходы к решению вопроса назначения представителей.

Исходя из проведенного анализа, предлагается внести изменения в Федеральный закон № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», предусмотрев следующее:

1. четкое определение критериев подбора представителей;

Установление обязательных квалификационных требований к кандидатам на должность представителя. К таким требованиям относятся:

— уровень высшего профессионального образования в сфере педагогики, психологии или социальной работы;

— опыт работы с детьми, оставшиеся без попечения родителей, не менее трех лет;

— прохождение специальной программы подготовки, утвержденной уполномоченным государственным органом.

Эти требования позволят привлечь профессионалов, обладающих необходимыми знаниями и навыками для качественного выполнения своих обязанностей.

2. предлагается ввести реестр кандидатов на должность представителей, состоящий из подготовленных специалистов, прошедших проверку и аттестацию. Такой реестр станет инструментом повышения прозрачности и объективности процесса подбора представителей, позволяя избежать случайного подхода к назначению кандидатов;

3. законодательством должно быть предусмотрено формирование специализированных служб сопровождения, занимающихся постоянным контролем за исполнением обязанностей представителями. Эти службы будут вести мониторинг действий представителей, обеспечивать своевременное реагирование на жалобы и претензии заинтересованных сторон, проводить профилактику правонарушений и своевременно устранять возможные нарушения;

4. наряду с увеличением гарантий ребенку, важно усилить ответственность представителей за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. Представляется необходимым включить положение об уголовно-правовых санкциях за умышленное нарушение прав и законных интересов подопечных детей, а также увеличить административную ответственность за небрежное отношение к своим обязанностям.

Семейный кодекс РФ также нуждается в изменениях, отражающих новые подходы к подбору и контролю деятельности представителей. Среди возможных дополнений можно назвать введение понятия «социальный

патронат», предусматривающее активное участие социально-психологической службы в сопровождении семей, находящихся в кризисной ситуации. Такая мера способствует ранней профилактике социальных рисков и минимизирует вероятность попадания детей в категорию оставшихся без попечения родителей.

Следует законодательно закрепить механизмы привлечения общественных организаций и волонтеров к отбору и обучению потенциальных представителей. Такие инициативы позволят расширить круг участников процесса, сделать процедуру более открытой и демократичной, повысив доверие граждан к функционированию системы опеки и попечительства.

Реализация указанных мер позволит создать надежную систему защиты прав и интересов детей, обеспечить качественное выполнение функций представителей и минимизировать риски злоупотребления полномочиями.

Оптимизация порядка назначения представителей органами опеки и попечительства представляет собой важную задачу, решение которой имеет ключевое значение для улучшения положения детей, оставшихся без попечения родителей. Проведенное исследование позволило выявить существующие проблемы и разработать комплекс рекомендаций по совершенствованию действующего законодательства.

Внедрение предложенных мер обеспечит создание эффективной системы поддержки детей, повысит качество оказания услуг и улучшит состояние детства в целом.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета. 2020. № 144.

2. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990) // Режим доступа: http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?doc_itself=&nd=201035447#Ю.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.08.2025) // Собрание законодательства Российской Федерации от 1994 г., № 32, ст. 3301.

4. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 23.11.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.02.2025) // Собрание законодательства Российской Федерации от 1996 г., № 1, ст. 16.

5. Федеральный закон «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008 № 48-ФЗ (последняя редакция) // Собрание законодательства Российской Федерации от 2008 г., № 17, ст. 1755.

6. Гук В.А. К вопросу о правоспособности органов опеки и попечительства / В.А. Гук, И.Г. Крысанова-Кирсанова // Вестник Московского университета МВД России. – 2020. – №8. – С. 66 – 69. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-pravosposobnosti-organov-opeki-i-popechitelstva> (дата обращения: 02.09.2025).

7. Старцева С.В. Социально-правовая защита детей / С.В. Старцева // Теория и практика общественного развития. – 2023. – №5 (181). С. 154 – 158. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialno-pravovaya-zaschita-detey> (дата обращения: 17.08.2025).

8. Карпова О.А. Взаимодействие органов опеки и попечительства с государственными и муниципальными учреждениями (организациями) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей / О.А. Карпова // Социальное и пенсионное право. – 2024. – № 2. – С. 31 – 35. URL: <https://lawinfo.ru/articles/7131/vzaimodeistvie-organov-opeki-i-popechitelstva-s-gosudarstvennymi-i-municipalnymi-uczrezdeniyami-organizacijami-dlya-detei-sirot-i-detei-ostavsixsya-bez-poreceniya-roditelei> (дата обращения: 17.08.2025).

© Швыркаева В.А., 2025

РЕГИСТРАЦИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Никитин Артем Федорович

магистрант

Научный руководитель: **Синцов Глеб Владимирович**

д.ю.н., профессор

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

Аннотация: в данной статье подробно рассмотрены ключевые условия, которым должны соответствовать некоммерческие юридические лица для прохождения официальной государственной регистрации, также освещается алгоритм действий при подаче документов, описан детальный регламент временных рамок каждого этапа, раскрываются процедурные особенности оформления входящих сведений при учреждении либо прекращении деятельности некоммерческой организации, включая все характерные для данного процесса юридические механизмы.

Ключевые слова: некоммерческое юридическое лицо, некоммерческая организация, создание и государственная регистрация юридического лица.

REGISTRATION OF NON-COMMERCIAL LEGAL ENTITIES

Nikitin Artem Fedorovich

Scientific adviser: **Sintsov Gleb Vladimirovich**

Abstract: this article provides a detailed analysis of the key conditions that non-profit legal entities must meet in order to undergo official state registration. It also outlines the steps to be taken when submitting documents, provides a detailed timeline for each stage, and explains the procedural requirements for submitting information when establishing or terminating a non-profit organization, including all the legal mechanisms involved in this process.

Key words: non-profit legal entity, non-profit organization, state registration and liquidation of a legal entity.

В контексте формирования институтов гражданского общества в Российской Федерации процесс создания некоммерческой организации через процедуру государственной регистрации представляет собой не только формальный нормативный акт, но и фундаментальный стратегический выбор, детерминирующий весь последующий вектор ее правосубъектности и операционного потенциала. Данное решение требует от учредителей проведения комплексной оценки собственных ресурсных, управленческих и функциональных возможностей, направленной на соотнесение амбициозных целей с грузом сопутствующих юридических обязанностей и ограничений, имплементированных в действующее законодательство о некоммерческом секторе.

Важно акцентировать, что приобретение статуса юридического лица, вопреки распространенному заблуждению, не является императивным требованием для самого факта существования и определенной степени активности коллективного образования. Действующий Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» во взаимосвязи с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации (в частности, ст. 50) действительно закрепляет за учредителями общественных объединений диспозитивное право выбора организационно-правового формата: пройти процедуру инкорпорации, обретая тем самым весь комплекс прав юридического лица, либо функционировать в рамках правового поля без государственной регистрации, сохраняя статус не инкорпорированного объединения граждан.

Ключевой аспект проблемы заключается в дифференциации объемов правоспособности между этими двумя моделями. Общественное объединение, существующее без прав юридического лица, является субъектом с крайне усеченной, ограниченной дееспособностью, что накладывает существенные препятствия на пути его практической деятельности. Его функциональный потенциал серьезно лимитирован, что проявляется в следующем:

Отсутствие легитимного доступа к институтам власти. Такое объединение не может на законных основаниях участвовать в нормотворческом процессе, в выработке решений органами государственной власти и местного самоуправления в установленном для юридических лиц порядке, что существенно сужает каналы его влияния на социально-политическую среду.

Ограничения в экономическом обороте. Невозможность открытия расчетного счета в кредитной организации блокирует доступ к финансовым операциям, а также лишает возможности легального получения и целевого использования существенных источников финансирования таких, как

официальные пожертвования, гранты, субсидии и иные формы целевой поддержки.

Публично-правовая недееспособность. Невозможно полноценное участие в избирательных процессах (например, в качестве избирательного объединения), учреждение средств массовой информации для продвижения своих идей, а также заключение трудовых договоров для формализации отношений с наемными сотрудниками.

Атрибутивная ограниченность. Отсутствие прав юридического лица лишает объединение возможности обладать такими формальными атрибутами, как собственная печать, официально арендованный офис, что снижает уровень его институционализации и публичного доверия.

В противовес этому, не инкорпорированное общественное объединение обладает рядом публичных неимущественных прав, которые гарантируются ему непосредственно законом в целях реализации свободы ассоциаций. К таковым относятся:

- Право на свободное распространение информации о своей деятельности и продвижение своих взглядов.

- Право на организацию и проведение публичных мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, пикетирований) в установленном законом порядке.

- Право на представительство и защиту собственных прав, а также законных интересов своих членов в органах публичной власти и перед иными субъектами.

- Право на внесение предложений и гражданских инициатив в органы государственной власти и местного самоуправления по вопросам, относящимся к сфере их уставных интересов.

Наиболее критически важным элементом для принятия решения является вопрос юридической ответственности. В соответствии со статьей 41 Закона «Об общественных объединениях» принципиальное различие заключается в ее субъекте [1]. Если за действия зарегистрированного юридического лица ответственность несет сама организация в пределах своего обособленного имущества, то за нарушения, допущенные незарегистрированным объединением, полную юридическую ответственность (включая административную, а в некоторых случаях и уголовную) несут физические лица – члены его руководящих органов. Это означает, что их личное имущество может быть обращено взысканием по долгам и обязательствам, возникшим в ходе деятельности объединения. Выбор в пользу нерегистрируемой модели может быть оправдан для небольших, локальных инициативных групп,

ориентированных на оперативное реагирование и низкобюджетные проекты, но сопряжен с высокими персональными рисками для активистов. Регистрация же, напротив, открывает доступ к системной работе, финансовым ресурсам и диалогу с властью, но накладывает обязательства по ведению документооборота, отчетности и несению ответственности в рамках корпоративных норм. Следовательно, принятие решения требует тщательного анализа стратегических целей создания объединения и оценки имеющихся у его учредителей ресурсов для минимизации сопутствующих правовых и финансовых рисков.

Рассмотрение вопроса о включении в государственный реестр некоммерческих юридических лиц осуществляется Министерством юстиции РФ, где определяется – одобрить регистрацию либо отказать заявителю во внесении его структуры в профильный государственный перечень. В случае положительного исхода соответствующая информация фиксируется в Едином реестре регистрации юридических лиц. После произведённой регистрации орган, осуществивший рассмотрение, получает обратно комплект представленных документов и возвращает их заявителю [2].

В реестр сведения о некоммерческих организациях подлежат внесению в установленные законодательством периоды. Для общественных объединений, чья деятельность основана на принципе членства с целью защиты интересов участников и осуществления намеченных задач, выделен срок до 30 дней. Аналогичный временной параметр — 30 дней применим к религиозным организациям, образованным ради коллективного вероисповедания или распространения учения. При этом, если учреждением инициировано исследование догматических положений, анализ дискуссионных религиозоведческих материалов, символики культа либо специфики проведения религиозных ритуалов, срок может быть увеличен до шести месяцев. Политические объединения, ориентированные на завоевание власти или участие в ней, подлежат рассмотрению регистрационным органом в течение периода, равного 21 дню. В отношении ликвидации некоммерческого юридического лица, весь процесс происходит в максимально сжатые сроки — три дня. Общий, универсальный срок для внесения информации о некоммерческой структуре составляет четырнадцать рабочих дней

В случае прохождения процедуры официальной регистрации некоммерческая организация обязана представить комплект документов, подтверждающей правомерность создания юридического лица, при этом все

бумаги, за исключением оформленных в цифровом виде, требуются в трёх идентичных оригиналах [3].

Изменение информации, относящейся к учредителям некоммерческой организации, категорически не допускается: указанные сведения подлежат представлению в регистрирующий государственный орган исключительно один раз — на этапе создания организации. Присвоение статуса участника, собственника или члена некоммерческого юридического лица осуществляется учредителям после официальной регистрации данной организации и внесения соответствующих сведений в государственный реестр. Ситуация, при которой определённое лицо инициирует вступление в состав участников, разрешается управляющими органами на основании нормативных актов и учредительных документов, которые регулируют функционирование организации как юридического лица.

Тем не менее, в отношении некоммерческих юридических лиц, основанных на принципе свободного имущественного участия с целью предоставления сервисов в областях образования, жизнеобеспечения, здравоохранения, правовой поддержки, культурных инициатив, научных исследований, а также развития физической культуры и спорта, данное правило не применяется: в соответствии с положениями ГК РФ, существует возможность корректировки перечня основателей, если выполнены определённые требования [4].

В соответствии с кодифицированным актом, регулирующим фискальную систему Российской Федерации, на некоммерческое юридическое лицо возлагается обязанность перечислять государству определённые суммы за отражение изменений сведений о своей регистрации или прекращении функционирования в Едином государственном реестре юридических лиц, а также за внесение изменений в учредительные документы, регламентирующие структуру и принципы деятельности субъекта [5].

В наименовании некоммерческой организации обязательно отражается организационно-правовая форма, определяющая регламент обращения с принадлежащим ей имуществом, предопределяющие задачи такого субъекта, его статус с юридической точки зрения, а также специфику осуществляемой им экономической деятельности. Особый правовой режим установлен для политических объединений, функциональная направленность которых детерминирована целями участия в политическом процессе и осуществления властных полномочий. В соответствии с пунктом 1.1 статьи 6 Федерального

закона «О политических партиях», в наименовании таких организаций в обязательном порядке должен содержаться термин «политическая партия» [6]. Данная норма направлена на обеспечение прозрачности политической системы и предотвращение введения в заблуждение участников общественных отношений относительно характера деятельности соответствующего объединения. При этом для общественных организаций, построенных на принципе членства и созданных с целью координации усилий и отстаивания коллективных интересов учредителей и участников, не требуется законодательного отображения организационно-правовой формы в названии. Однако в наименовании таких объединений непременно указывается уровень или места нахождения их деятельности, например, указание на город, регион, либо на межрегиональный охват.

При наименовании объединений, формируемых с целью совместного вероисповедания и распространения религиозных взглядов, обязательным элементом является явное указание на их религиозную принадлежность. Согласно установленным нормативам, использование в названии некоммерческих организаций формулировок, таких как «Россия», «Российская Федерация», либо производных от этих выражений, допускается исключительно при наличии официального разрешения — будь то соответствующий федеральный закон, акт, регламентирующий указ Главы государства, распоряжение правительства или иной профильный нормативный документ [7].

Существуют специализированные регламенты и ограничения по осуществлению гарантий и обязанностей, образующих и поддерживающих стабильность правовых отношений по созданию и функционированию некоммерческих юридических лиц, включая вопросы об их наименовании — в особенности, юридических лиц отдельных категорий. Применение данных порядков направлено на предотвращение выхода за обусловленные законодательством границы, и их нарушение недопустимо.

При выборе наименования для структуры, не преследующей цели извлечения прибыли и не осуществляющей выплат своему составу, допускается присваивать ей имя публичной личности или обозначение иного юридического субъекта. Однако для официальной регистрации сведений о подобной некоммерческой организации в соответствующем государственном реестре требуется предварительно получить разрешение от компетентного государственного органа, которым подтверждается право применения выбранного имени или обозначения.

Список литературы

1. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ "Об общественных объединениях" // Собрание законодательства РФ. — 1995. — № 21. — Ст. 1930. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».
2. Алексей П.В. Некоммерческие организации как юридические лица: учеб. пособие. - М.: Статут, 2021. - 178 с.
3. Вербицкая Ю.О. О делении организаций на коммерческие и некоммерческие // Корпорации и учреждения: сборник статей / отв. ред. М.А. Рожкова. М.: Статут, 2022. - С. 12.
4. Дозорцев В.А. Состояние и проблемы совершенствования законодательства о НКО: Материалы международной научно-практической конференции // Журнал российского права. - 2020. - № 10 - 11. - С. 39-42.
5. Комиссарова Е.Г. Право на предпринимательскую деятельность в составе правосубъектности некоммерческого юридического лица // Цивилист. - 2020. - № 2. - С. 34 - 40.
6. Федеральный закон от 11.07.2001 N 95-ФЗ (ред. от 23.05.2025) «О политических партиях» // Российская газета. – 2001 – № 133. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «О некоммерческих организациях» // Собрание законодательства РФ. – 1996. - № 3. - ст. 145. Доступ из справ.-правов. системы «КонсультантПлюс».

© Никитин А.Ф., 2025

**СЕКЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
И МУНИЦИПАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ И БУДУЩИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННО-
ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ**

Гулиева Айсел Шамил кызы
докторант кафедры государственной
службы и кадровой политики
Академия государственного управления
при Президенте Азербайджанской Республики

Аннотация: данная работа посвящена исследованию характерных черт развития партнерства между государством и частным сектором в Азербайджане, а также определению будущих возможностей для его расширения. Автор не только рассматривает государственно-частное партнерство как прогрессивный инструмент управления государством, но и раскрывает его уникальные аспекты в контексте Азербайджана, обосновывая необходимость его применения. В статье анализируются ключевые направления развития государственно-частного партнерства в Азербайджане и существующая правовая основа для его функционирования.

Ключевые слова: Азербайджан, государственно частное партнерство, государственное управление.

**KEY ASPECTS AND FUTURE OPPORTUNITIES FOR IMPLEMENTING
PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIPS IN AZERBAIJAN**

Guliyeva Aysel Shamil

Abstract: this paper examines the characteristics of public-private partnership development in Azerbaijan and identifies future opportunities for its expansion. The author not only examines public-private partnerships as a progressive public governance tool but also explores their unique aspects in the Azerbaijani context, substantiating the need for their application. The article analyzes key areas of public-private partnership development in Azerbaijan and the existing legal framework for their operation.

Key words: Azerbaijan, public-private partnerships, public administration.

Государственно-частное партнерство (ГЧП) является важным инструментом для привлечения частных инвестиций в развитие инфраструктуры и предоставление общественных услуг. В Азербайджане, где экономика демонстрирует стабильный рост, а потребность в модернизации инфраструктуры высока, ГЧП приобретает особую актуальность.

Основой для развития ГЧП в Азербайджане служит Закон «О государственно-частном партнерстве», принятый в 9 декабря 2022 года. Закон определяет правовые рамки, принципы и процедуры реализации проектов ГЧП [1].

Этот закон, являясь краеугольным камнем для привлечения частного капитала в реализацию инфраструктурных проектов, открывает новые горизонты для экономического развития страны, стимулируя инновации и повышая эффективность использования государственных ресурсов. Закон охватывает широкий спектр секторов экономики, от энергетики и транспорта до здравоохранения и образования, предоставляя инвесторам четкие правила и гарантии для участия в проектах ГЧП.

Состояние ГЧП в Азербайджане характеризуется растущим интересом со стороны правительства к привлечению частного сектора для реализации инфраструктурных проектов и улучшения государственных услуг. В последние годы наблюдается активизация работы по созданию благоприятной правовой и институциональной среды для развития государственно-частного партнерства (ГЧП). Правительство Азербайджана предпринимает шаги по совершенствованию законодательства в этой области, стремясь сделать его более привлекательным и понятным для потенциальных инвесторов.

В Азербайджане посредством механизма ГП реализован ряд успешных проектов. Примеры таких проектов включают в себя:

- **Железная дорога Баку-Тбилиси-Карс:** этот проект направлен на установление железнодорожного сообщения между Азербайджаном, Грузией и Турцией и внес большой вклад в развитие транспортной инфраструктуры в регионе.
- **Южный газовый коридор:** этот проект предполагает транспортировку газа из Каспийского моря в Европу и играет важную роль в обеспечении энергетической безопасности Европы.
- **Бакинский международный морской торговый порт:** этот проект укрепляет роль Азербайджана как транспортного узла и способствует развитию торговых отношений в регионе.

Одним из ключевых факторов, способствующих развитию ГЧП в Азербайджане, является наличие стратегических государственных программ, направленных на модернизацию инфраструктуры, развитие транспортной сети, энергетического сектора и других важных отраслей экономики. Эти программы создают основу для реализации конкретных проектов ГЧП и обеспечивают долгосрочное планирование и предсказуемость для частных инвесторов. Примерами могут служить проекты в сфере дорожного строительства, возобновляемой энергетики и модернизации систем водоснабжения.

Одним из перспективных направлений развития ГЧП в Азербайджане является расширение сферы его применения на новые отрасли экономики [2]. Помимо инфраструктурных проектов, ГЧП может быть эффективно использовано в сфере образования, здравоохранения, туризма и других секторах, где государство заинтересовано в привлечении частных инвестиций и повышении качества услуг. Для этого необходимо разработать специальные программы и механизмы поддержки проектов ГЧП в этих отраслях, учитывающие их специфические особенности.

Важным аспектом развития ГЧП является обеспечение широкой общественной поддержки и понимания его преимуществ. Необходимо проводить информационные кампании, направленные на повышение осведомленности граждан о роли ГЧП в развитии экономики и улучшении качества жизни. Важно подчеркивать, что ГЧП не является приватизацией государственных активов, а представляет собой взаимовыгодное партнерство, в котором государство сохраняет контроль над стратегическими объектами и обеспечивает соблюдение общественных интересов.

Для успешной реализации проектов ГЧП необходимо создать эффективную систему мониторинга и оценки их результатов. Важно разработать четкие критерии и показатели, позволяющие оценить экономическую и социальную эффективность проектов, а также степень достижения поставленных целей. Результаты мониторинга должны использоваться для корректировки стратегии развития ГЧП и совершенствования механизмов его реализации.

Необходимо также уделить внимание развитию местного экспертного потенциала в области ГЧП. Это предполагает организацию специализированных обучающих программ и тренингов для государственных служащих, представителей бизнеса и экспертов, занимающихся подготовкой и реализацией проектов ГЧП. Важно создать условия для обмена опытом и

знаниями между специалистами, работающими в различных отраслях и регионах страны.

Для повышения инвестиционной привлекательности проектов ГЧП необходимо обеспечить стабильность и предсказуемость нормативной базы. Важно минимизировать риски, связанные с изменениями в законодательстве, и гарантировать защиту прав инвесторов. Для этого необходимо регулярно проводить анализ регуляторной среды и вносить своевременные изменения, направленные на улучшение инвестиционного климата.

Важным фактором успеха проектов ГЧП является эффективное взаимодействие между государственными органами, частными инвесторами и общественностью. Необходимо создать платформы для открытого диалога и консультаций, позволяющие учитывать интересы всех заинтересованных сторон. Важно обеспечить прозрачность процесса подготовки и реализации проектов ГЧП, а также доступность информации об их результатах.

В целях дальнейшего совершенствования механизмов ГЧП необходимо изучить и адаптировать опыт других стран, успешно реализующих проекты в этой сфере. Важно анализировать лучшие практики и применять их в контексте азербайджанской экономики, учитывая ее особенности и потребности. Обмен опытом с другими странами позволит избежать ошибок и повысить эффективность проектов ГЧП [4].

Важнейшим вектором развития ГЧП в Азербайджане это привлечение частного сектора в восстановление Карабаха и Восточного Зангезура. Масштабные разрушения, нанесенные региону за годы оккупации, требуют колоссальных инвестиций и экспертизы, которые государство не всегда может обеспечить в одиночку. Именно здесь механизм государственно-частного партнерства становится оптимальным решением для привлечения частного капитала, инновационных технологий и управленческих навыков.

Участие частного сектора в восстановлении Карабаха и Восточного Зангезура открывает широкие возможности для развития инфраструктуры, жилищного строительства, промышленности, сельского хозяйства и туризма. ГЧП позволяет распределить риски между государством и частным партнером, что способствует повышению эффективности реализации проектов и снижению нагрузки на государственный бюджет. Кроме того, вовлечение частных компаний в этот процесс создает новые рабочие места и способствует экономическому росту в регионе.

Правительство Азербайджана активно разрабатывает и внедряет нормативно-правовую базу, стимулирующую участие частного сектора в

проектах по восстановлению Карабаха и Восточного Зангезура. Принимаются законы и постановления, направленные на упрощение процедур заключения ГЧП-соглашений, обеспечение прозрачности и защиты прав инвесторов [3]. Особое внимание уделяется созданию благоприятного инвестиционного климата и привлечению иностранных компаний, обладающих опытом реализации крупных инфраструктурных проектов.

Ожидается, что в ближайшие годы ГЧП станет ключевым инструментом восстановления и развития Карабаха и Восточного Зангезура. Реализация проектов в рамках государственно-частного партнерства позволит не только восстановить разрушенную инфраструктуру и жилой фонд, но и создать современную и устойчивую экономику в регионе, обеспечив достойную жизнь для его жителей. Это также станет важным шагом на пути к укреплению позиций Азербайджана как регионального лидера и привлечению новых инвестиций в экономику страны.

Список литературы

1. О государственно-частном партнерстве [Текст]: Закон Азербайджанской Республики, 9 декабря 2022 г. // Газета «Азербайджан». - 2022. - 28 декабря - С. 3-4.
2. Гусейнов, Айдын. Азербайджанский пример государственно-частного партнерства сформировался в мире // Ени Азербайджан. - 2018. - 11 октября. - С. 5.
3. Кямал, Рустам. Государственно-частное партнерство сыграет важную роль в восстановлении Карабаха и Восточного Зангезура // Азербайджан. - 2022. - 17 июля. - С. 4.
4. Мустафаева Г. Управление государственно-частным партнерством в Азербайджане // Научный журнал «ScienceRise» № 11 (64). 2019. С. 13-19.

© Гулиева А.Ш.

СЕКЦИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ПРОВЕДЕНИЕ ЛИЧНОГО ОБЫСКА ПРИ ПОМЕЩЕНИИ ЛИЦА
В КАМЕРУ ИЗОЛЯТОРА ВРЕМЕННОГО СОДЕРЖАНИЯ
ПОДОЗРЕВАЕМЫХ И ОБВИНЯЕМЫХ ОВД**

Желтобрюх Александр Васильевич

преподаватель кафедры

тактико-специальной подготовки

Сошин Алексей Александрович

старший преподаватель кафедры

тактико-специальной подготовки

ФГКОУ ВО ВСИ МВД России

Аннотация: в данной статье рассматривается проведение сотрудниками полиции обысковых мероприятий в процессе помещения подозреваемых и обвиняемых в камеру изолятора временного содержания подозреваемых и обвиняемых. Обращается внимание сотрудников полиции на неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере конституционных прав граждан Российской Федерации при производстве досмотровых мероприятий. В заключении работы авторами подводится итог того, что качественное проведение личного обыска напрямую влияет на безопасность как сотрудников, так и лиц, помещаемых в камеру.

Ключевые слова: сотрудник полиции, подозреваемый и обвиняемый, личный обыск, безопасность, запрещенные предметы, помещение в камеру ИВС, причинение вреда себе и окружающим, уголовно-процессуальное задержание, соблюдение конституционных прав и свобод.

**CONDUCTING A PERSONAL SEARCH WHEN PLACING
A PERSON IN THE HOLDING CELL FOR SUSPECTS
AND ACCUSED BY INTERNAL AFFAIRS AGENCIES**

Zheltobryukh Alexander Vasilievich

Soshin Alexey Aleksandrovich

Abstract: this article examines the conduct of search operations by police officers during the placement of suspects and accused in the detention cell of the temporary detention center for suspects and accused. The article draws attention to

the strict adherence to the requirements of the legislation of the Russian Federation in the field of constitutional rights of citizens of the Russian Federation during the production of search operations. In conclusion, the authors summarize that the quality of personal searches directly affects the safety of both the officers and the individuals placed in the cell.

Key words: police officer, suspect and accused, search, security, prohibited items, placement in a detention cell, self-harm and harm to others, criminal procedural detention, observance of constitutional rights and freedoms.

При выполнении повседневных задач сотрудники правоохранительных органов, применяют различные меры принуждения, предусмотренные действующим законодательством. Одной из таких мер является кратковременное лишение свободы, с помещением задержанного лица в специальное помещение (камеру). В зависимости от совершенного деяния лица могут быть задержаны в рамках административного или уголовного закона. После задержания граждан (при наличии оснований) могут подвергнуть кратковременному лишению свободы. При административном задержании задержанные помещаются в комнаты для административно задержанных (КАЗ), при уголовном задержании в камеры изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел (далее ИВС).

В данной статье мы постараемся более подробно рассмотреть безопасность нахождения в камерах ИВС лиц, задержанных по подозрению в совершении преступлений. При нахождении задержанных лиц в камерах должностные лица ОВД несут ответственность за условия их содержания, безопасность указанных лиц. Данные обязанности обеспечиваются сотрудниками ИВС. Большое значение при решении данного вопроса имеет тщательное обследование камер на наличие посторонних, а тем более запрещенных предметов и качественный обыск лиц, помещаемых в эти камеры, ведь нахождение в камере посторонних или запрещенных предметов может повлечь причинение вреда здоровью окружающим или самому себе. Одним из мероприятий, обеспечивающих безопасность в камерах, является личный обыск [1, 2].

Личный обыск – обследование одежды на лице, обследование естественных полостей организма человека и обследование вещей, находящихся при лице. Целью проведения личного обыска перед помещением лица в камеру будет: обнаружение запрещенных предметов, предметов которые

могут повлиять на безопасность (колюще режущие предметы, шнурки, ремни, скоропортящиеся и запрещенные к хранению в камере продукты и т.д.) [2,3].

В данном случае основания для проведения личного обыска приведены в следующих нормативных правовых актах: приказ МВД РФ № 140 от 07.03.2006г., приказ МВД РФ № 950 от 22.11.2005 г.

При проведении личного обыска необходимо в соответствии с Конституцией Российской Федерации соблюдать права и свободы гражданина РФ. Согласно статьи 21 Конституции РФ достоинство личности находится под защитой государства. Ничто не может быть основанием для его умаления. В действиях сотрудников правоохранительных органов не допустимы пытки, насилие и другие действия, унижающие честь и достоинство обыскиваемых лиц. При этом каждый сотрудник должен понимать, что виновность человека может быть доказана в порядке предусмотренным законом и установлена вступившим в силу приговором суда, а до этого человека нельзя считать виновным в совершении преступления [1, 4].

Порядок производства личного обыска подозреваемых и обвиняемых, а также досмотра их вещей.

В помещении, где проводится прием подозреваемых и обвиняемых, находятся только лица, сдающие и принимающие их для конвоирования. Личный обыск подозреваемых или обвиняемых производится сотрудниками конвоя одного с ними пола. При полном обыске не должны присутствовать лица противоположного пола, за исключением медицинских работников в необходимых случаях.

Принимаемые для конвоирования лица регистрируются согласно имеющимся документам на них в путевом журнале, после чего подвергаются личному обыску, а их вещи и продукты питания – досмотру. В этих целях из состава конвоя назначаются конвоиры из расчета 1 обыскивающий на 4-6 подозреваемых и обвиняемых.

При проведении полного обыска подозреваемым и обвиняемым предлагают сдать имеющиеся у него запрещенные предметы и называют перечень этих предметов: «Предлагаю сдать запрещенные к хранению предметы, огнестрельное, холодное оружие, колюще-режущие, отравляющие, взрывчатые предметы, деньги, драгоценности, наркотические вещества, алкогольные напитки, изделия на спиртовой основе». После этого ему предлагают раздеться и приступают к осмотру тела и белья.

Для сокрытия запрещенных к хранению предметов, подозреваемые и обвиняемые применяют всевозможные ухищрения. Ножи, бритвы, заточки,

куски полотен узких пил пытаются прятать в одежде, в обуви и ручной клади. Кроме того, лица, подвергаемые обыску, также могут скрывать от сотрудников деньги и ценные бумаги. Необходимо отметить, что при помещении лица в камеру ИВС сотрудники обязаны пресечь возможные попытки проноса в камеру наркотических и психотропных веществ, которые также должны быть обнаружены при проведении обыска. Сотрудник, проводящий личный обыск, должен соответствовать как требованиям, указанным в нормативных правовых актах, так и обладать специальными знаниями о возможных способах маскировки и сокрытия запрещенных предметов на теле человека, в одежде и в предметах, находящихся при нем. С этой целью повышения качества досмотровых мероприятий, сотрудники должны изучать практический опыт в данной области. Практика показывает, что с течением времени лица, подвергаемые досмотровым мероприятиям, пользуются новыми ранее неизвестными способами сокрытия запрещенных предметов, чем больше таких способов будет известно сотруднику, проводящему обыск тем больше шансов обнаружения запрещенных предметов. Проводя личный обыск, сотрудник имеет право нарушить конструктивную целостность досматриваемых предметов, в частности, при проверке продуктов питания они могут вскрываться. При проведении досмотровых мероприятий допускается применение служебной собаки, что повышает качество данных действий [3,4].

В заключении к вышесказанному можно сказать, что сотрудники правоохранительных органов, осуществляющие личный обыск, обязаны проводить данное мероприятие в строгом соответствии с действующим законодательством; качественное проведение личного обыска напрямую влияет на безопасность как сотрудников, так и лиц, помещаемых в камеру.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 дек.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 дек. 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 дек. 2008 г. № 7-ФКЗ, от 05 февр. 2014 № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 № 11-ФКЗ) // Собрании законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст.4398
2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 18 дек. 2001 г. № 174-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 24.12.2001, N 52 (ч. I), ст. 4921.

3. Желтобрюх А.В., Винокуров В.Н. — Обеспечение личной безопасности сотрудников полиции при проведении досмотровых мероприятий // Полицейская деятельность. – 2019. – № 2. – С. 25 - 35. DOI: 10.7256/2454-0692.2019.2.29801 URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=29801

4. Профилактика суицидов в специальных учреждениях МВД России. Желтобрюх А.В., Мухаметшин А.Ф. Образование. Наука. Научные кадры. 2023. № 2. С. 132-135., 2023 г. 400 б.

© Желтобрюх А.В., Сошин А.А., 2025

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ
ЭКОНОМИКИ И ЮРИСПРУДЕНЦИИ**

Сборник статей
VI Международной научно-практической конференции,
состоявшейся 9 октября 2025 г. в г. Петрозаводске.

Ответственные редакторы:

Ивановская И.И., Кузьмина Л.А.

Подписано в печать 10.10.2025.

Формат 60x84 1/16. Усл. печ. л. 4,65.

МЦНП «НОВАЯ НАУКА»

185002, г. Петрозаводск,

ул. С. Ковалевской, д.16Б, помещ.35.

office@sciencen.org

www.sciencen.org



НОВАЯ НАУКА

Международный центр
научного партнерства



NEW SCIENCE

International Center
for Scientific Partnership

МЦНП «НОВАЯ НАУКА» - член Международной ассоциации издателей научной литературы
«Publishers International Linking Association»

ПРИГЛАШАЕМ К ПУБЛИКАЦИИ

- 1. в сборниках статей Международных
и Всероссийских научно-практических конференций**

<https://www.sciencen.org/konferencii/grafik-konferencij/>



- 2. в сборниках статей Международных
и Всероссийских научно-исследовательских,
профессионально-исследовательских конкурсов**

<https://www.sciencen.org/novaja-nauka-konkursy/grafik-konkursov/>



- 3. в составе коллективных монографий**

<https://www.sciencen.org/novaja-nauka-monografii/grafik-monografij/>



<https://sciencen.org/>